

De nieuwe
commissaris
is professioneel
en betrokken.



Profiel & Informatiememorandum
Voorzitter van de Raad van Commissarissen
COROOS Beheer B.V., Kapelle

Profiel & Informatiememorandum Voorzitter van de Raad van Commissarissen COROOS Beheer B.V., Kapelle

1. De onderneming en zijn context

COROOS is een gerenommeerd bedrijf binnen de conservenindustrie, gespecialiseerd in de productie van hoogwaardige geconserveerde groenten, fruit en peulvruchten. Het familiebedrijf werd opgericht in 1957.

De producten van COROOS worden voornamelijk verkocht onder de labels van grote en bekende, met name Europese, retail bedrijven. Daarnaast verkoopt COROOS gelijkwaardige producten onder het eigen merk Servero® in Nederland en via COROOS Export buiten Europa.

Met twee geavanceerde productiefaciliteiten in Nederland en een stringent kwaliteitsborgingsproces dat voldoet aan de hoogste internationale standaarden, staat COROOS bekend om haar consistente productkwaliteit. R&D en productinnovatie staan hoog in het vaandel bij COROOS gezien het cruciale belang ervan voor de continuïteit van de onderneming.

Het assortiment omvat een diversiteit aan producten – van klassieke groenten in blik en pot tot de beste fruitmoes in de markt. Met behulp van een recent geïmplementeerde, volledig nieuwe productielijn is COROOS ook in staat om kwalitatief hoogwaardige puree te maken van groenten, fruit en peulvruchten. Dankzij gepatenteerde milde verduurzamingstechnieken kunnen deze puree-producten beschikbaar worden gemaakt voor de food-industrie en foodprofessionals.

COROOS legt een sterke nadruk op duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen, waarbij wordt gestreefd naar minimale milieubelasting in haar producten en productieprocessen. Door voortdurende investeringen in onderzoek en ontwikkeling blijft COROOS inspelen op veranderende consumententrends en consumentenbehoeften.

In de zakelijke markt streeft COROOS naar lange termijn relaties met leveranciers en afnemers. COROOS staat vooral bekend om de excellente prijs/kwaliteit verhouding en de hoge mate van leveringsbetrouwbaarheid, ook als de weersinvloeden grote druk op de oogsten uitoefenen.

2. De organisatie en zijn inrichting

De kerncompetentie van dit Nederlandse familiebedrijf is het verduurzamen van fruit, groenten en peulvruchten. Er zijn twee productiefaciliteiten in Nederland, een in Kapelle, in de provincie Zeeland, en een in Geldermalsen, in de Betuwe.

De heer Cor Oostrom senior, grondlegger van het huidige COROOS Beheer B.V., begon in 1957 met het inblikken van zacht fruit zoals aardbeien, frambozen en bramen.

De handenarbeid van destijds heeft er dankzij de familiecultuur en de “value for money strategie” voor gezorgd dat COROOS vandaag een toonaangevende positie heeft in private label conserven in met name West Europa.

Bij COROOS staan vijf kernwaarden, verwoord in de zogenaamde "C-formule", hoog in het vaandel –

- Customer Oriented;
- Cost Leadership;
- Care;
- Craftmanship;
- Connection.

Binnen de bedrijfsvoering krijgt de organisatie veel aandacht voor persoonlijke groei, leiderschapsontwikkeling en kennisoverdracht.

De Directie bestaat uit –

- De heer R. (Richard) Corsmit, CEO;
- De heer A. (Ardjan) de Bruijn, CFO;
- De heer A. (Arnold) Rekmans, COO;
- De heer D. (Dies) Oostrom, CTO;
- De heer M. (Mark) Schreuders, CCO.

Kerngegevens			
Naam	COROOS Beheer B.V.		
Adres hoofdvestiging	Middenweg 1, 4421 JG Kapelle-Biezelinge		
Website	www.coroos.nl		
<i>(x € 1.000)</i>	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Netto omzet	207.949	175.833	173.008
Bedrijfsresultaat	8798	5.403	-/- 848
# werknemers (in fte)	402.3	377.7	375.9

3. Profielschets van de Raad van Commissarissen

De profielschets van de Raad van Commissarissen regelt de omvang en samenstelling van de Raad van Commissarissen (hierna: 'RvC') van COROOS Beheer B.V. (hierna: 'COROOS'). De RvC bespreekt deze profielschets voor het eerst bij vaststelling en vervolgens bij iedere wijziging in de Algemene Vergadering en met de Ondernemingsraad.

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en staat het Bestuur met raad ter zijde.

De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De taakverdeling van de RvC, alsmede zijn werkwijze, zijn in detail verwoord in het schema "Competenties en Taakverdeling" op pagina 5 van dit document.

COROOS heeft een RvC die bestaat uit ten minste drie natuurlijke personen.

Commissarissen treden af volgens een door de RvC op te stellen rooster van aftreden. Zij worden benoemd voor een periode van vier jaar en zij kunnen maximaal twee keer herbenoemd worden.

Samenstelling

De samenstelling van de RvC is zodanig dat wordt gewaarborgd dat de leden zich ten opzichte van elkaar en van het Bestuur onafhankelijk en kritisch kunnen opstellen.

Tot commissaris kunnen niet worden benoemd –

- a. personen die in dienst zijn van COROOS Beheer B.V.;
- b. personen die in dienst zijn van een afhankelijke maatschappij;
- c. bestuurders en personen die in dienst zijn van een werknemersorganisatie die pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de onder a. en b. bedoelde personen.

Elke commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen.

Tevens beschikt elke commissaris over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak.

Onafhankelijkheid

Een commissaris geldt als onafhankelijk indien de hierna te noemen afhankelijkheidscriteria niet op hem/haar van toepassing zijn. Bedoelde afhankelijkheidscriteria zijn dat de betrokken commissaris, dan wel zijn/haar echtgenoot, geregistreeerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad –

- a. Een persoonlijke financiële vergoeding van de vennootschap of van een aan haar gelieerde vennootschap ontvangt, anders dan de vergoeding die voor de als commissaris verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voor zover zij niet past in de normale uitoefening van bedrijf;
- b. In het jaar voorafgaande aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vennootschap of een aan haar gelieerde vennootschap heeft gehad. Daaronder worden in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij/zij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de vennootschap (consultant, externe accountant, notaris en/of advocaat) en het geval dat de commissaris bestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de vennootschap een duurzame en significante relatie onderhoudt;

- c. Bestuurslid is van een vennootschap waarin een bestuurslid van de vennootschap waarop hij/zij toezicht houdt, commissaris is;
- d. Een aandelenpakket van ten minste 10 procent in de vennootschap houdt (daarbij meegerekend het aandelenbezit van natuurlijke personen of juridische lichamen die met hem/haar samenwerken op grond van een uitdrukkelijke of stilzwijgende, mondelinge of schriftelijke overeenkomst);
- e. Bestuurder of commissaris is bij of anderszins vertegenwoordiger is van een rechtspersoon die ten minste 10 procent van de aandelen in de vennootschap houdt, tenzij het gaat om groepsmaatschappijen;
- f. Gedurende de voorgaande 12 maanden tijdelijk heeft voorzien in het Bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders.

4. Algemeen profiel van de Raad van Commissarissen

Minimaal één lid van de RvC is een zogenoemde financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon diepgaande kennis en ervaring heeft opgedaan op het terrein van finance & control.

Minimaal één lid van de RvC wordt benoemd door de familie Oostrom, bij voorkeur is deze persoon bestuurder bij COROOS International N.V.

De RvC is voorts samengesteld uit personen met kennis, ervaring en competenties op de gebieden als benoemd in het hierna op pagina 5 vermelde schema "Competenties & Taakverdeling".

Van de voorzitter van de RvC wordt verwacht dat hij/zij aantoonbare ervaring heeft als bestuurder en commissaris bij een vergelijkbare, complexe organisatie. Een uitstekende reputatie en natuurlijk gezag horen hier onlosmakelijk bij.

Rooster van aan- & aftreden				
Naam	Positie	Benoeming 1 ^e termijn per	Herbenoeming 2 ^e termijn per	Herbenoeming 3 ^e termijn per
De heer H. (Han) van der Veen	Voorzitter	1 juli 2012	1 juli 2016	1 juli 2020
De heer R. (Ruud) Oostrom	Lid, namens familie Oostrom	1 januari 2019	1 januari 2023	
Mevrouw C. (Cindy) Kremer	Lid	1 januari 2019	1 januari 2023	

Competenties & Taakverdeling	
Competentiegebied	Portefeuillehouder
Commercie & Innovatie	Cindy Kremer
Finance & Control	Han van der Veen (vacature Vz) Ruud Oostrom
ICT & Datamanagement	Allen
Operations & Inkoop	Han van der Veen (vacature Vz) Ruud Oostrom
Organisatieontwikkeling	Cindy Kremer
Strategie	Allen

5. Profiel van de nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen

Kandidaten voor de positie van voorzitter van de RvC van COROOS voldoen aan het merendeel van de volgende profielvereisten, in volgorde van prioriteit –

- Ruime ervaring als bestuurder en commissaris, bij voorkeur in de rol van voorzitter;
 - Financieel sterk onderlegd, aangevuld met een gedegen kennis van financiering, risk management, M&A en de beoordeling van business cases;
 - Goed strategisch en commercieel inzicht;
 - Vakkundige en inspirerende gesprekspartner voor zowel de Directie en de aandeelhouders;
 - Empathische persoonlijkheid die als voorzitter van de RvC een verbindende rol kan spelen met aandeelhouders en Directie;
 - Ervaring met het fenomeen “familiebedrijf” waarbij zowel aandeelhouders, familie als werknemers betrokken zijn;
 - Affiniteit met veranderingsprocessen in het kader van overgang van familiegeneraties en strategische groei;
 - Relevant netwerk dat aansluit bij de strategie van de onderneming, zoals op het gebied van innovatie, marktbenadering, ontwikkeling van B2C en M&A;
 - Agendeert samen met de Directie onderwerpen op het gebied van CSRD die relevant zijn voor de onderneming;
 - Ervaring in internationale context is wenselijk; indien mogelijk ervaring in agri en/of food;
 - Affiniteit met de kansen & risico’s van ICT en data management voor een optimaal productie- en verkoopproces.
- Gezien de strategische ambities van COROOS zijn bereikbaarheid en beschikbaarheid van de leden van de RvC – naast de vier reguliere RvC-vergaderingen – van cruciaal belang.

- RvC-vergaderingen vinden doorgaans plaats op de twee productielocaties in Nederland – Kapelle, in de provincie Zeeland, en Geldermalsen, in de Betuwe. Additionele besprekingen worden op centrale locaties in Nederland georganiseerd.
- De volledige RvC woont jaarlijks de gebruikelijke Art. 24 met de Ondernemingsraad bij. De OR hoopt dankzij deze search opnieuw een betrokken voorzitter te leren kennen, die met beide benen op de grond staat en die “snel begrijpt hoe COROOS werkt”.

6. Procedure & Planning

Procedure

Voor de invulling van de vacature heeft COROOS Beheer B.V. aan NR Governance gevraagd deze procedure te begeleiden.

Deze procedure wordt uitgevoerd door mevrouw mr. A.E. (Annelies) de Groot Kooijman, daarbij geassisteerd door mevrouw I. (Inger) Wouters, Personal Assistant.

Voor de selectie van kandidaten voor de vervulling van deze vacature is een benoemingscommissie ingesteld. Deze benoemingscommissie bestaat uit twee leden van de RvC, een of twee leden van de familie Oostrom en de voorzitter van de Ondernemingsraad.

In het selectieproces wordt door de benoemingscommissie de voorzitter van het Bestuur van COROOS Beheer B.V. om advies gevraagd.

Planning	
<i>Periode van</i> Donderdag 28 maart t/m maandag 15 april 2024	Search naar potentieel geschikte kandidaten door NR Governance.
Week van Maandag 15 t/m vrijdag 19 april	Samenstellen van de longlist met kandidaten door NR Governance.
Begin mei	Presentatie van de longlist door NR Governance aan benoemingscommissie van COROOS om tot een shortlist te komen.
Woensdag 22 of maandag 27 mei	1 ^e ronde gesprekken met de benoemingscommissie van COROOS.
Dinsdag 11 of donderdag 13 juni	2 ^e ronde met vervolgesprekken met geselecteerde kandidaten. Hierna zal de RvC de eindkandidaat selecteren en zijn/haar kandidatuur presenteren aan het StAK-bestuur.
<i>Periode van</i> Maandag 17 t/m dinsdag 25 juni	Kennismaking van de geselecteerde eindkandidaat met leden Directie, leden StAK-bestuur en leden OR.
Per 1 juli 2024	Formele benoeming van de eindkandidaat als voorzitter van de RvC van COROOS door de StAK.

7. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit vóór maandag 15 april 2024 te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u online solliciteren en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

NR

Adviseur: mevrouw mr. Annelies de Groot Kooijman

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nrgovernance.nl

Website: www.nrgovernance.nl

NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.



nrgovernance.nl