

**Informatiememorandum
Voorzitter bestuur Stichting Tropenbos International
Wageningen**



1. Inleiding

Deze notitie bevat algemene informatie over de stichting Tropenbos International (TBI), de vacature van voorzitter en de selectieprocedure. De notitie is bedoeld voor de fase van oriënterende gesprekken met potentiële kandidaten. Bij voortzetting van die gesprekken kan aanvullende informatie worden verstrekt. Meer informatie treft u aan via www.tropenbos.org.

2. Organisatie

Tropenbos International is een in Nederland gevestigde stichting opgericht in 1988 om onderzoek naar tropische bossen aan Nederlandse universiteiten te coördineren. Sindsdien heeft de stichting zich ontwikkeld van een onderzoeksorganisatie met een technische kijk op bossen, naar een kennismakelaar gericht op het beheer van - en beleid voor tropische bossen en hun waarde voor de mens.

Sinds 2017 is Tropenbos International een netwerkorganisatie, met zelfstandige netwerkleden in verschillende landen. Deze hebben elk een sterke positie in hun eigen nationale context, en zijn internationaal verbonden middels een gedeelde visie en missie. Hierdoor levert de organisatie naast impact op nationaal niveau ook een belangrijke bijdrage aan internationale ontwikkelingen, op basis van de inzichten uit ons wereldwijde netwerk.

Tropenbos International is op dit moment actief in 12 landen; in zes landen werken we met onze netwerkleden, in de overige landen werken we in projecten samen met partnerorganisaties.

3. Visie en missie

De visie en missie van Tropenbos International zijn:

- Een toekomst waarin bossen en bomen duurzaam gebruikt worden, ten bate van lokale ontwikkeling, klimaat en biodiversiteit.
- Het verbeteren van besluitvorming over - en beheer van tropische bossen en bomen voor mensen, natuur en duurzame ontwikkeling.

4. Werkwijze van de organisatie

De aanpak van Tropenbos International kenmerkt zich door:

- Focus op de relatie tussen mens en bos; van lokale gemeenschappen en inheemse groepen, tot kleine boeren en kleinschalige ondernemers. TBI richt zich daarnaast op

het belang van bossen en bomen voor de mens, alsmede op het duurzame gebruik daarvan.

- Een verbindende functie, waarbij de nadruk wordt gelegd op het belang van kennis en dialoog. TBI respecteert verschillende standpunten en bronnen van kennis en zoekt gezamenlijk met partners naar oplossingen.
- Een langdurige vertrouwensrelatie met zowel overheden, bedrijven, civiele organisaties en universiteiten in de landen waar TBI actief is. Dit stelt TBI in staat om een dialoog te initiëren en radartjes in gang te zetten voor duurzame verandering.
- Het netwerk van partners verspreid over de tropen dat TBI in staat stelt om te leren en ervaringen uit deze landen te delen voor effectieve internationale actie.

Resultaten

De afgelopen jaren heeft TBI veel bereikt op het gebied van het beheer en bestuur van tropische bossen voor mens en natuur, zoals:

- *Bossen voor levensonderhoud*
Door middel van kennis en dialoog hebben is in Ghana gewerkt aan het tegengaan van illegale houtkap. TBI heeft een oplossing gevonden waarbij lokale mensen de mogelijkheid hebben om het bos op legale en duurzame wijze te gebruiken voor hun levensonderhoud.
- *Bosbeheer door lokale gemeenschappen*
TBI heeft eraan bijgedragen dat lokale gemeenschappen in Vietnam het recht verkregen om officieel eigenaar te worden van het bos en het te beheren op basis van lokale kennis en behoeftes.
- *Duurzaam bosbeheer zonder corruptie*
Met hulp van TBI protesteerden houtzagers in Democratische Republiek Congo succesvol tegen corruptie in de houtsector. De houtsector is nu beter georganiseerd zodat effectief samengewerkt kan worden aan legaal en duurzaam beheer van het bos als bron van inkomsten.
- *Constructieve dialoog*
TBI bracht samen met de lokale bevolking in Suriname hun landgebruik in kaart en zorgde ervoor dat ze op basis van deze kennis effectiever kunnen onderhandelen met de overheid over hun land- en gebruiksrechten.
- *Lokale erkenning voor rol van het bos*
In Indonesië zorgde TBI ervoor dat de waarde van bossen officieel erkend werd door de lokale overheid. Op die manier blijven deze essentiële bossen behouden binnen het palmolie landschap. Zo wordt het leefgebied van de orang-oetans en andere diersoorten behouden en tegelijkertijd dragen de bossen bij aan een gezond landschap voor de mensen die er wonen.

5. Organisatiemodel van de stichting en het netwerk

Het organisatiemodel van de stichting bestaat uit een bestuur en een secretariaat belast met de uitvoering van haar programma's.

In de afgelopen jaren is dit organisatiemodel veranderd. Voor 1 januari 2017 werkte de organisatie met zeven kantoren, één in Wageningen, het secretariaat van de stichting, en zes kantoren voor de uitvoering van haar programma's in Suriname en Colombia in Zuid Amerika, DR Congo en Ghana in Afrika en Indonesië en Vietnam in Zuidoost Azië. Het bestuur van Tropenbos International was verantwoordelijk voor de gehele organisatie, inclusief de landenprogramma's.

Vanaf 1 januari 2017 is Tropenbos International een netwerkorganisatie en opereren deze voormalige kantoren als zelfstandige, autonome organisaties elk met hun eigen bestuur vergelijkbaar met een stichting in Nederland. Deze transitie van een stichting met zeven kantoren naar een netwerkorganisatie bestaande uit de stichting Tropenbos International en zes zelfstandige, onafhankelijke leden werd voltooid in januari 2019 met de ondertekening van een netwerkoevereenkomst.

De directeur en medewerkers van de stichting Tropenbos International in Wageningen functioneren als secretariaat van het Tropenbos International netwerk. De voorzitters van de netwerkleden vormen samen het zogenaamde Consultatieve Comité van het netwerk. Zij worden door het bestuur van de stichting Tropenbos International geconsulteerd over strategische onderwerpen belangrijk voor het netwerk.

Medewerkers en budget

Begin 2019 had de stichting een personele omvang van 12 mensen waarvan de helft met een vast en de andere helft met een tijdelijk contract.

Naast deze bezetting werkt Tropenbos International ook met een groep van vaste consultants die op tijdelijke basis werkzaamheden voor de stichting uitvoeren.

De programma portefeuille van de stichting bestaat op dit moment uit een drietal vijfjarige programma's gefinancierd door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse zaken en een driejarige subsidie van het Nederlandse Ministerie van landbouw. Daarnaast ontvangt de stichting financiering van de EU en andere grote en kleine donoren. Het jaarbudget van de stichting schommelde de afgelopen jaren tussen de 5 en 6 miljoen Euro per jaar. Financiering van de overheid betreft programma financiering en geen institutionele financiering.

6. Bestuur

Het bestuur van de stichting Tropenbos International bestaat statutair uit maximaal 5 in Nederland woonachtige leden, waaronder een voorzitter en een penningmeester. De zittingstermijn van een bestuurslid is drie jaar met éénmaal de mogelijkheid van herbenoeming voor drie jaar.

Het bestuur richt zich, in samenspraak met het Consultatieve Comité, vooral op de strategie van de organisatie, de gestelde doelen en de behaalde resultaten van haar programma's.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de stichting Tropenbos International en het secretariaat in Wageningen, en zet zich in voor het goed functioneren van het Tropenbos International netwerk.

Voor de leden van het netwerk heeft Tropenbos International geen directe verantwoordelijkheid.

Het bestuur delegeert de dagelijkse verantwoordelijkheid voor de uitvoering en acquisitie van programma's naar de directeur van de stichting en haar/zijn staf bestaande uit een controller, assistent controller, office manager, communicatie medewerker en een aantal coördinatoren voor programma's en thema's.

De zittende bestuursleden zijn:

- mevrouw Tini Hooymans, voorzitter; vacature per januari 2020;
- de heer Erwin Bulte, penningmeester;
- de heer Maas Goote, lid.

Filosofie van bestuur

Het bestuur richt haar werkzaamheden op de strategie, het doel en de behaalde resultaten van de stichting. Het bestuur opereert in nauwe samenspraak met directeur en medewerkers. Naar buiten stelt het bestuur zich op als ambassadeur van de organisatie, naar binnen als klankbord, collega's en werkgever. De houding van het bestuur is proactief voor wat betreft haar agenda en prioriteiten.

Taken van het bestuur

- Het besturen van/ toezien op het functioneren van de organisatie;
- Ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van de strategie;
- Toezien op het relatiebeheer met stakeholders en reputatie;
- Bijdrage aan het ontwikkelen en beheer van het Tropenbos International netwerk;
- Beheer en bescherming van de naam van Tropenbos International;
- Statutair voorgeschreven taken betreffende toezicht houden;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van directeur en optreden als klankbord;
- Het functioneren als werkgever voor directeur en medewerkers.

Tijdsbeslag

Het bestuur komt drie tot vijf keer per jaar bijeen. Het Consultatieve Comité zal aan één van deze vergaderingen deelnemen, bij voorkeur in persoon maar anders via anderen middelen.

De totaal gevraagde inzet voor bestuursleden is ca. één dagdeel per maand, waarvan ca. 4 uur per vergadering plus voorbereiding. Voor voorzitter en penningmeester geldt ook eenzelfde aantal uren buiten de bestuursvergaderingen om.

Daarnaast ontvangen bestuursleden een uitnodiging als vertegenwoordigers van netwerkleden in Nederland zijn. Bestuursleden zijn verder van harte welkom bij de Tropenbos International netwerkleden in het buitenland en wanneer de gelegenheid zich voordoet worden gezamenlijke bijeenkomsten van Bestuur- en Consultatieve Comité georganiseerd in één van de landen waar Tropenbos International actief is.

Bezoldiging

Het bestuur is onbezoldigd. De gemaakte onkosten worden vergoed.

De bestuursaansprakelijkheidsverzekering is afgesloten voor directie en bestuur, incl. de dekking van de gemaakte juridische kosten.

7. Profiel

Bij de benoeming van bestuursleden streeft de stichting naar een diverse samenstelling, divers voor wat betreft achtergrond, ervaring, leeftijd en gender. De leden zijn kritisch en onafhankelijk ten opzichte van elkaar.

Bestuursleden van Tropenbos International hebben uiteenlopende professionele achtergronden en zijn ervaren en integer en beschikken over voldoende tijd voor de vervulling van hun functie.

Functievereisten van Tropenbos International:

1. Onderschrijven van de missie van Tropenbos International;
2. Ervaring met ontwikkelings samenwerking;
3. Affiniteit met het werkveld waarin Tropenbos International zich beweegt;
4. Oog voor de belangen van alle relevante stakeholders van de stichting;
5. Affiniteit met een netwerkorganisatie;
6. Relevante bestuurlijke ervaring;
7. Gedegen kennis van - en ervaring met de beginselen van Goed Bestuur;
8. Onafhankelijk instelling.

Vacature voorzitter

De stichting zoekt conform het rooster van aftreden een nieuwe voorzitter met een verbindende stijl van werken en met een luisterend oor naar de overige bestuursleden, Consultatieve Comité en directie. De voorzitter heeft een aantal belangrijke rollen binnen de organisatie:

- Ambassadeur van de organisatie;
- Contact met de voorzitter van het Consultatieve Comité;
- (Kritisch) klankbord en werkgever van directeur.

Bij voorkeur heeft de gezochte kandidaat ervaring met niet-gouvernementele organisaties en de rol van voorzitter.

8. Procedure

Stichting Tropenbos International heeft Nationaal Register, in de persoon van Huib Bartels, adviseur en Olaf Smits van Waesberghe, directeur gevraagd deze opdracht uit te voeren.

Op basis van de ontvangen reacties zal de opdrachtgever kandidaten selecteren die worden uitnodigd voor een oriënterend gesprek. Benoeming vindt plaats na een kennismaking met het voltallige bestuur.

9. Planning

- Reactietermijn: 20 september 2019;
- Gesprekken selectiecommissie: oktober 2019;
- Voorgenomen benoeming: november/december 2019.

10. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel? Dan nodigen wij u van harte uit **vóór 20 september 2019** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u online solliciteren en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer Huib Bartels.

Telefoon: 070-3243091

E-mail: directie@nationaalregister.nl

Website: www.nationaalregister.nl

