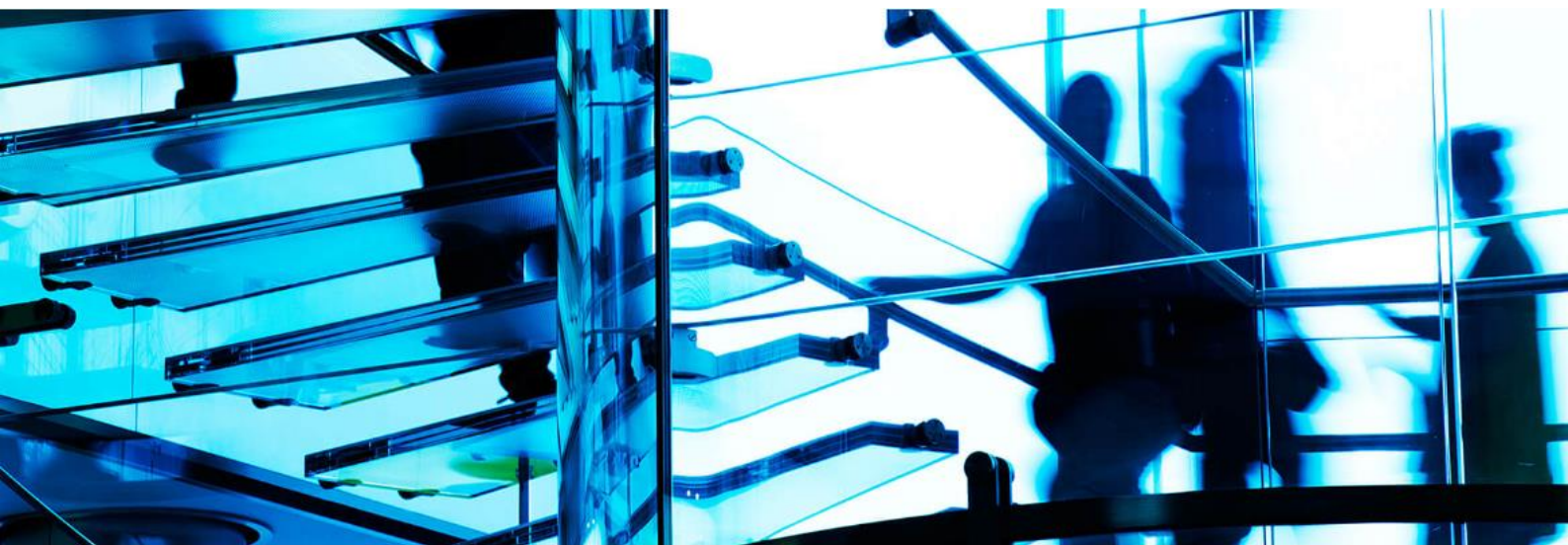




De nieuwe commissaris is  
professioneel en betrokken



Informatiememorandum en profielschets  
Twee leden van de Raad van Toezicht  
Medisch Spectrum Twente

**Nationaal Register**

voor stimulerend toezicht

Search | Advies | Opleiding | Kenniscentrum

## Informatiememorandum en profielschets Twee leden van de Raad van Toezicht Medisch Spectrum Twente

### 1. Algemeen

Medisch Spectrum Twente (MST) is een van de grootste topklinische opleidingsziekenhuizen, met drie vestigingen in het oosten van het land en met een jaaromzet van circa € 450 miljoen. Er werken circa 4.000 medewerkers, waaronder 250 medisch specialisten.

MST besteedt veel aandacht aan opleiding en onderzoek en werkt daartoe nauw samen met universiteiten en hogescholen. In januari 2016 heeft MST een nieuw ziekenhuis in het centrum van de stad Enschede geopend. Vanuit de gedachte dat wat goed is, altijd nog beter kan, werkt MST voortdurend aan verbeteringen op het gebied van kwaliteit en veiligheid.

MST biedt naast basiszorg, topklinische en topreferente zorg aan. Daarnaast is MST één van de Santeon-ziekenhuizen en behoort het ziekenhuis tot de Samenwerkende Topklinische opleidingsziekenhuizen (STZ). Bovendien is MST één van de 11 trauma-centra in Nederland met een eigen hartkliniek. Het ziekenhuis biedt 11 medisch-specialistische opleidingen aan en meer dan honderd verschillende topklinische producten. MST is dan ook hét centrum voor topklinische en bijzondere functies wat betreft hoog-gespecialiseerde zorg voor een grote regio. Opleiding en onderzoek zijn een belangrijk onderdeel van het topklinisch profiel, gefaciliteerd door Medical School Twente, die onder meer het wetenschappelijk onderzoek binnen MST coördineert.

MST heeft in de afgelopen jaren een ingrijpend Rendementsprogramma uitgevoerd. Dit was noodzakelijk voor een gezonde financiële en toekomstbestendige basis van het ziekenhuis. Hiertoe was een programma ontwikkeld, dat in drie jaar tijd een structurele reductie van € 30 miljoen en 300 fte moest opleveren. Het uniformeren en standaardiseren van (zorg)processen vormde de rode draad in dat Rendementsprogramma.

MST heeft dit Rendementsprogramma eind vorig jaar succesvol afgesloten met een positief jaarresultaat over 2019 van € 7,6 miljoen.

Hiermee is de weg vrijgemaakt om in de komende jaren flinke stappen te gaan zetten met de verdere digitalisering van de ziekenhuisactiviteiten, waaronder het elektronisch patiëntendossier.

Voor meer algemene informatie verwijzen wij u verder naar: [www.mst.nl](http://www.mst.nl).

## **2. De organisatiestructuur**

De poortspecialismen en de ondersteunende diensten fungeren conform de besturingsfilosofie binnen MST als Resultaatverantwoordelijke Eenheden (RVE's). Op het niveau van specialismen wordt gestuurd op kwaliteit, efficiëntie en financieel resultaat. Een RVE wordt bestuurd volgens integraal management dat niet alleen verantwoordelijk is voor het primaire proces, maar ook voor de ondersteunende processen, de besturing en de beheersing ervan. De organisatie is momenteel ingedeeld in verschillende RVE's. De RVE's in het primaire proces worden dual aangestuurd door een bedrijfskundig manager en een medisch manager, waarbij een medisch manager verantwoordelijk is voor 1 RVE en een bedrijfskundig manager meerdere RVE's onder zijn hoede heeft. In de praktijk vormt een bedrijfskundig manager dus een dual management met meerdere medisch managers.

Om de kwaliteit van de zorg structureel te kunnen verbeteren, is het een uitdaging de uitkomsten van de zorg inzichtelijk te maken. Uit deze resultaten wordt duidelijk wat de toegevoegde waarde van de zorgverlening is voor de patiënten, ook wel Value Based Health Care (VBHC) genoemd.

MST voert een inspirerend HRM-beleid, werkt intensief aan management- en talent-development en biedt zijn personeel een prestatiegerichte en lerende werkomgeving met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. In Santeon-verband zijn de ontwikkelingen op het gebied van duurzame ontwikkeling vertaald naar "Sterk in je werk". Dit omvat initiatieven voor werving en selectie, coaching en ondersteuning tijdens loopbaan en uitdiensttreding.

## **3. De Raad van Bestuur**

De organisatie werkt onder leiding van een 3-hoofdige Raad van Bestuur, waarvan één persoon de rol van voorzitter vervult. De samenstelling is als volgt:

- mevr. prof. dr. S.E.J.A. (Sophia) de Rooij, voorzitter;
- dhr. drs. J. (Jan) den Boon, lid Raad van Bestuur;
- dhr. H. (Eric) Rikkert, lid Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur van MST bestuurt het ziekenhuis en draagt de eindverantwoordelijkheid. Dit houdt in dat de Raad van Bestuur verantwoordelijk is voor de realisatie van de statutaire doelstellingen, de strategie, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling. De bestuurders zijn benoemd door de Raad van Toezicht.

## **4. De Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het door de Raad van Bestuur gevoerde beleid, het functioneren van de Raad van Bestuur en de algemene stand van zaken van de Stichting MST. Naast het houden van toezicht is de Raad van Toezicht werkgever van de Raad van Bestuur en staat hij deze met advies terzijde.

In het Reglement Raad van Toezicht zijn afspraken over de taken en besluitvorming binnen de Raad van Toezicht opgenomen. Tevens bevat het reglement bepalingen over de samenstelling, termijnen en deskundigheid van de leden. De vigerende Zorgbrede Governance Code is uitgangspunt hierin.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit zeven leden. De Raad is verantwoordelijk voor de benoeming, de schorsing en het ontslag van zijn individuele leden en daarnaast voor de vaststelling van de vergoeding. Deze vergoeding is conform de vigerende WNT en bedraagt voor een lid per jaar € 16.100,- exclusief BTW.

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar. Ze treden af volgens een door de Raad van Toezicht vastgesteld rooster van aftreden. De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- dhr. P.E.J. den Oudsten, voorzitter;
- mevr. prof. dr. J.M. Bensing, vice-voorzitter;
- dhr. prof. dr. A. Bruggink, lid;
- dhr. ir. G.J. Edelijn, lid;
- mevr. drs. S.M. Bronmans, lid;
- dhr. prof. dr. F.H. Bosch, lid;
- dhr. prof. dr. ir. A. van den Berg, lid.

De twee nieuwe vacatures ontstaan door het, na voltooiing van termijnen, aftreden van mevr. prof. dr. J.M. Bensing en dhr. ir. G.J. Edelijn.

De Raad van Toezicht kent momenteel een viertal commissies. Tussen haakjes staan steeds de leden van elke commissie genoemd:

- Auditcommissie (Edelijn (vz), Bruggink en Van den Berg);
- Remuneratie Commissie (Den Oudsten (vz) en Bensing);
- Commissie Kwaliteit en Veiligheid (Bosch (vz) en Van den Berg).
- Commissie Digitalisering (Bronmans (vz) en Bosch)

## **5. Profiel voor de komende 2 vacatures in de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht als geheel moet beschikken over:

- voldoende affiniteit met de gezondheidszorg;
- een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk;
- diversiteit in deskundigheid en achtergrond;
- onafhankelijkheid;
- regionale binding.

Elk lid afzonderlijk moet beschikken over:

- een onafhankelijke opstelling;
- academisch werk- en denkniveau;
- bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten;
- affiniteit met de doelstelling van de stichting;
- voldoende inzicht over taken en rollen tussen RvT en RvB;
- het vermogen het beleid van de stichting en het functioneren van de RvB te beoordelen;
- integriteit en voldoende toewijding en beschikbaarheid;
- het bewustzijn van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de stichting en de rol van de raad van toezicht hierin.

Naast bovenstaande algemene kenmerken, wordt voor de invulling van de komende 2 vacatures **in het bijzonder** gezocht naar kandidaten die tezamen nog de volgende kwaliteiten bezitten:

- bestuurder van grote onderneming;
- ervaren ziekenhuisbestuurder;
- verpleegkunde en HRM.

Gezien de samenstelling van de RvT heeft het onze duidelijke voorkeur dat tenminste één van de 2 nieuwe leden een vrouw is.

## 6. De procedure

MST heeft Nationaal Register ingeschakeld voor de begeleiding en selectie van de nieuw te werven leden van de Raad van Toezicht. De heer ir. Kick Visser, adviseur, zal deze opdracht namens Nationaal Register begeleiden.

De selectiecommissie voor deze wervingsprocedure zal bestaan uit:

- dhr. P.E.J. den Oudsten, voorzitter;
- dhr. prof. dr. A. Bruggink, lid;
- mevr. drs. S.M. Bronmans, lid;
- mevr. prof. dr. S.E.J.A. de Rooij, lid.

Met de gegevens van de aangedragen kandidaten zal zorgvuldig en vertrouwelijk worden omgegaan.

## 7. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze vacature en voldoet u voor een belangrijk deel aan de hierboven door ons gevraagde bijzondere kwaliteiten, dan nodigen wij u uit **vóór 20 oktober 2020** te reageren via onze website met uw recente cv + pasfoto als bijlage.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

Nationaal Register

Adviseur: de heer. ir. G.R. (Kick) Visser

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: [directie@nationaalregister.nl](mailto:directie@nationaalregister.nl)

Website: [www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl)

 **Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.**  
[www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl) 