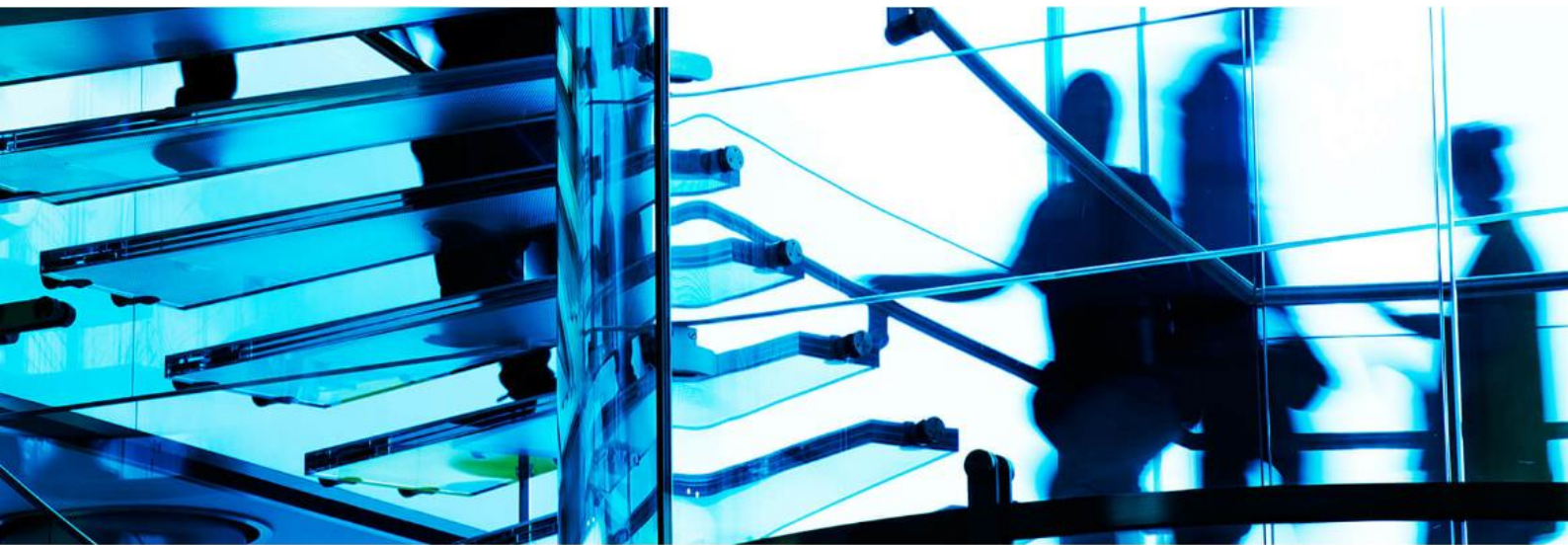




De nieuwe commissaris is
professioneel en betrokken



SVn
Stimuleringsfonds
Volkshuisvesting

Profielschets
Lid Raad van Toezicht SVn

Nationaal Register

voor stimulerend toezicht

Search | Advies | Opleiding | Kenniscentrum

Profielschets Lid Raad van Toezicht SVn

1. Inleiding

Deze notitie bevat globale informatie over Stichting Stimuleringsfonds Volkshuisvesting Nederlandse gemeenten SVn (hierna te noemen SVn), de vacatures en de selectieprocedure en is bedoeld voor de oriënterende fase met potentiële kandidaten. Bij voortzetting van dit contact zal zo nodig aanvullende documentatie kunnen worden verstrekt. Meer informatie over SVn is ook te vinden op www.svn.nl.

2. SVn

2.1 SVn en haar activiteiten

SVn is een maatschappelijke onderneming die gericht is op het verbeteren van de kwaliteit van de volkshuisvesting en de stedelijke en plattelandsvernieuwing in brede zin. SVn is een onafhankelijke financiële samenwerkingspartner van gemeenten en andere overheden (zgn. deelnemers) en van woningcorporaties (zgn. samenwerkingspartners). Ruim 95% van alle gemeenten in Nederland is deelnemer van SVn, in totaal 340 gemeenten. Samen met 9 provincies en de Rijksoverheid heeft SVn daarmee een bijna dekkend landelijk netwerk. Daarnaast zijn 23 woningcorporaties samenwerkingspartners van SVn.

SVn opereert daar waar haar deelnemers en partners 'de markt' niet in staat achten een maatschappelijk (volkshuisvestings- c.q. woon-)vraagstuk op te pakken of in beweging te zetten. Daartoe biedt SVn financieringsoplossingen aan particulieren en bedrijven, en doet dat samen met gemeenten en andere overheden. Het gaat hierbij primair en overwegend om projecten die gericht zijn op:

- realisatie van fysieke projecten in de stedelijke en landelijke vernieuwing;
- verbetering van de kwaliteit en de verduurzaming van de gebouwde omgeving;
- huisvestings-/woonproblematiek van bijzondere doelgroepen.

De financieringsoplossingen van SVn kunnen bijvoorbeeld een rol spelen waar verduurzaming gewenst is, gebieden ontwikkeld moeten worden of waar ondernemerschap gestimuleerd mag worden. Maar ook gedurende de hele wooncarrière: van starter op de koopwoningmarkt tot de langer-thuis-blijver. Het zijn financieringsoplossingen die maatschappelijke waarde helpen creëren.

Producten van SVn zijn onder meer de Starterslening die grote bekendheid heeft bij starters op de woningmarkt, de Duurzaamheidslening en sinds kort de zgn. Blijverslening waarmee het voor ouderen makkelijker wordt langer zelfstandig thuis te blijven wonen. Dit zijn producten die voor gemeenten belangrijke beleidsinstrumenten zijn geworden in het licht van de verbetering van de kwaliteit van wonen en leven in Nederland.

Overheden zoeken op het gebied van financiering steeds vaker naar samenwerking c.q. delen van verantwoordelijkheid met andere partijen, en dan met name op die gebieden waarbij de overheid 'het verschil kan maken' en zo maatschappelijk gewenste ontwikkelingen kan stimuleren. Het met meerdere partijen financieren van investeringen maakt dan ook steeds vaker onderdeel uit van de stimuleringsstrategie van overheden. SVn ondersteunt daarbij deelnemers vanuit haar visie als financieel expert en maatschappelijk partner.

SVn biedt op verzoek van en in samenspraak met deelnemers en partners, financiële arrangementen en instrumenten aan en/of ontwikkelt deze. Het gaat om arrangementen en instrumenten voor particulieren en bedrijven waarbij de deelnemer/partner zelf financieel betrokken is. De zeggenschap over de toewijzing van financieringsfaciliteiten vindt direct of indirect plaats op aanwijzing van de deelnemer/partner. SVn ontzorgt gemeenten en andere partijen tijdens het hele traject.

Besluitvorming met andere risicodragende partijen vraagt meer en meer om andere vormen van publiek private samenwerking en organisatie. Om hierop een adequaat antwoord te geven heeft SVn de afgelopen jaren het Fondsmanagement ontwikkeld: het opzetten en beheren van fondsen voor maatschappelijke doeleinden, zoals het NEF (Nationaal Energiespaarfonds) en het landelijk Fonds Duurzaam Funderingsherstel. SVn beheert op dit moment acht fondsen. Bij deze fondsen nemen verschillende publieke en private partijen hun verantwoordelijkheid om samen te zorgen voor een oplossing voor omvangrijke, maatschappelijke problemen.

SVn heeft met visie en haar deelnemersstructuur een uniek en onderscheidend profiel. Vertrekpunt van de visie van SVn is de problematiek bij de deelnemers en partners. De producten van SVn bieden ruimte voor 'couleur locale'. SVn is expert én maatschappelijk partner. Met haar uitgebreide netwerk kan SVn verrassende verbindingen leggen tussen en voor partijen.

De klanttevredenheid over de kwaliteit van dienstverlening is hoog met een waardering van 7,7. De reputatie van SVn is uitstekend.

SVn is een maatschappelijke onderneming zonder winstoogmerk. SVn heeft in 2019 een resultaat behaald van € 2,2 miljoen negatief (2018: € 2,0 miljoen negatief). Het negatieve resultaat is voor een groot deel veroorzaakt door bijzondere niet-structurele lasten. De verwachting is dat er vanaf 2021 weer een positief financieel resultaat is. Het eigen vermogen van SVn bedraagt € 64 miljoen. SVn is grotendeels gefinancierd met publieke middelen. Het toevertrouwde vermogen (financieringsgelden en fondsvermogen) is in de afgelopen vijf jaar verdrievoudigd. Het risicoprofiel is laag.

SVn opereert binnen vigerende weg- en regelgeving en haar (AFM)vergunningen voor het verstrekken van consumptieve en hypothecaire leningen en het bemiddelen in consumptieve en hypothecaire leningen.

2.2 Organisatie & Besturing

SVn bestaat 24 jaar en is in 1996 ontstaan binnen Bouwfonds Nederlandse Gemeenten. SVn is meegegaan met de verkoop van Bouwfonds aan ABNAMRO in 2004 en later aan Rabo Vastgoedgroep. In 2015 is SVn verzelfstandigd en staat sinds een kleine twee jaar als het ware op eigen benen. Door de verzelfstandiging is de organisatie door een omvangrijk transitieproces gegaan, waaronder het losmaken van structuur, organisatie en systemen.

Er is sprake van een kleine organisatie (circa 170 fte) die gevestigd is in Amersfoort. De medewerkers zijn loyaal aan hun werk en aan de onderneming, toegewijd aan klanten en de maatschappelijke doelen van deelnemers en partners. Er is sprake van een op de mens georiënteerde organisatie met een goede operationele dienstverlening en een beheerste bedrijfsvoering waarbij risicomanagement en externe focus belangrijke aandachtsgebieden zijn.

De besturing van de Stichting was tot 2016 gebaseerd op het one tier model. Eind 2015 is besloten om over te gaan naar een two tier model. Het bestuur van destijds is per 1 januari 2016 omgevormd tot een Raad van Toezicht. Tot april 2017 was er sprake van een eenhoofdige leiding door mr. Jan Willem van Beek. Per april 2017 is gekozen voor een tweehoofdige statutaire Directie die naast mr. Jan Willem van Beek als voorzitter bestaat uit mevrouw Stella Vos. Beiden komen uit het bedrijfsleven en zijn reeds meer dan acht jaar verbonden aan SVn. Er is sprake van een collegiaal bestuur.

De leiderschapsstijl van de Directie laat zich kenmerken als georganiseerd, strategisch, bedrijfsmatig en doelgericht met een hoge mate van organisatie- en omgevings-sensitiviteit. De contacten met de Ondernemingsraad zijn goed. De verstandhouding met de Raad van Toezicht is open, berustend op wederzijds vertrouwen en dat geldt ook voor de externe toezichthouder AFM.

2.3 Toekomstige ontwikkelingen

Maatschappelijke thema's als het functioneren van de woningmarkt, duurzaamheid en de energietransitie, zorg en langer thuis wonen, zullen ook in de komende periode volop in de (maatschappelijke) belangstelling staan. Het zijn thema's waarbij overheden financiële beleidsinstrumenten zullen inzetten om de kwaliteit van wonen en leven verder te helpen sturen.

De omgeving en markten waarin SVn zich beweegt zijn dan ook dynamisch. Waar in het verleden SVn vooral een belangrijke rol had als uitvoeringsorganisatie, gaat het in de toekomst steeds meer om het verwezenlijken van de maatschappelijke doelen van haar partners en deelnemers. De verwachting is dat er vanwege de groeiende maatschappelijke behoefte in de komende jaren sprake zal zijn van een aanzienlijke groei in producten en eindgebruikers (particulieren en bedrijven).

Het domein van SVn is en blijft het brede terrein van 'Wonen' met expertise op het gebied van financieringsproducten. De maatschappelijke ontwikkelingen vragen daarbij om nieuwe (vormen van) producten en financieringsconstructies, overigens met een korte(re) ontwikkel- en incubatietijd.

Niet alleen de maatschappelijke ontwikkelingen, maar ook de ontwikkelingen in de financiële wereld zijn voor SVn van groot belang. Ook hier is sprake van een hoge dynamiek, stringenter regelgeving en bijbehorend toezicht en volatiele kapitaalmarkten. Dit vraagt verdere professionalisering. Daarnaast heeft onder meer de langdurig lage renteontwikkeling evenals bij alle financiële instellingen, een negatieve invloed op het resultaat. In de komende periode zal dan ook focus liggen op het verminderen van de kwetsbaarheid en afhankelijkheid van bepaalde producten door het ontwikkelen van nieuwe proposities en fondsen, ook om in te spelen op nieuwe relevante thema's en domeinen.

De ontwikkelingen vragen een verdere professionalisering en verzakelijking van de organisatie, waarbij verhoging van de efficiency, doelmatigheid en wendbaarheid van belang zijn, zonder daarbij de klantfocus uit het oog te verliezen. Er zal verder geïnvesteerd worden in voortgaande digitalisering van de dienstverlening en verdergaande automatisering van processen met als doel snellere en efficiëntere procesbeheersing, verbetering van de informatievoorziening naar deelnemers en het bereiken van een verdere verhoging van de klanttevredenheid van eindgebruikers (particulieren en bedrijven).

3. Governance en toezicht

SVn kent de Stichtingsvorm en wordt bestuurd door een statutaire Directie. Deze wordt benoemd door de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht worden op voordracht van de RvT benoemd door de Deelnemers.

SVn valt onder het extern toezicht van de AFM. In dit licht dienen zowel directie als toezichthouders te voldoen aan specifieke in de Wet Financieel Toezicht gestelde eisen. Hun geschiktheid dient naar het oordeel van de AFM voldoende te zijn in verband met de uitoefening van de activiteiten van de Stichting. Hoge eisen worden voorts gesteld aan de betrouwbaarheid: de antecedenten mogen de AFM geen aanleiding geven tot het oordeel dat de betrouwbaarheid van de persoon niet buiten twijfel staat. Elk lid van de RvT legt de eed/belofte af zoals deze voor de financiële sector is vastgesteld.

De Raad van Toezicht heeft een bij wet en in de statuten geformaliseerde positie. Het toezicht vindt plaats volgens de beginselen van corporate governance en de relevante regelgeving. De afspraken over de werkwijze van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in een reglement.

Het toezicht op het beleid van de Directie en op de algemene gang van zaken in de Stichting berust bij de Raad van Toezicht. De Raad staat de Directie met raad terzijde en is tevens de werkgever van de statutaire Directie. De Raad richt zich bij het vervullen van haar taak naar het belang van de Stichting en de met haar verbonden activiteiten met inachtneming van de belangen van alle belanghebbenden. Zij betreft bij dit toezicht ook de relevante maatschappelijke aspecten en besteedt bijzondere aandacht aan het risicobeheer van SVn. De RvT ziet onder meer toe op de realisatie van de doelstellingen, het vaststellen en bewaken van de strategie, de financiële positie, de risicobeheersing bij de uitvoering van de activiteiten, de evenwichtige belangenafweging van stakeholders en het maatschappelijk verantwoord ondernemen.

De Raad van Toezicht vergadert circa zesmaal per jaar, waarvan één vergadering buiten aanwezigheid van de Directie waarin de zelfevaluatie van de Raad en de evaluatie van de Directie plaatsvinden. Minimaal eenmaal per jaar is de externe accountant ter vergadering aanwezig ter bespreking van de jaarrekening. Voorts vindt er eenmaal per jaar een overleg met de Ondernemingsraad plaats en draagt de RvT zorg voor regelmatige contacten met de Ondernemingsraad.

De Raad heeft commissies ingesteld. Er is een Auditcommissie die viermaal per jaar vergadert, er is een Remuneratiecommissie en een commissie Digitalisering & IT die twee tot viermaal per jaar vergadert.

De Raad bestaat conform statuten minimaal uit drie en maximaal uit zeven personen. Op dit moment wordt een samenstelling van vijf personen als passend voor SVn gezien. Een toezichthouder wordt in principe voor vier jaar benoemd met een mogelijke herbenoeming van maximaal vier jaar. De maximale zittingsperiode is statutair acht jaar. Er is een rooster van aftreden.

De jaarhonorering is als volgt: voorzitter van de Raad: € 14.000,--, leden Auditcommissie € 12.000,-- en leden Commissie Digitalisering & IT tevens € 12.000,--. Reis- en verblijfkosten op basis van kilometers en/of openbaar vervoer. Alle bedragen exclusief BTW. Er is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering voor de Raad afgesloten.

4. Profiel van de Raad van Toezicht

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt rekening gehouden met eisen van deskundigheid, maatschappelijke achtergrond en representativiteit gerelateerd aan het werkkterrein en de complexiteit en risico's van de organisatie en haar maatschappelijke positie.

Een toezichthouder heeft in ieder geval aandacht voor:

- de eigenheid van SVn;
- de bedrijfsvoering en de risicobeheersing;
- kwaliteit, professionaliteit en vakmanschap;
- 'ondernemerschap' en marketing;
- de markten en opdrachtgevers van SVn;
- governance;
- innovatie;
- organisatieontwikkeling.

De Raad van Toezicht voert haar taken uit als een gemeenschappelijk verantwoordelijk college maar dat neemt niet weg dat elk lid zich realiseert dat hij/zij ook een individuele verantwoordelijkheid draagt.

Elk lid van de Raad van Toezicht moet in beginsel een generalist zijn met de kwaliteiten die nodig zijn om verschillende aspecten integraal af te wegen gericht op het belang van de onderneming. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over specifieke deskundigheden waardoor het collectief op een zodanig niveau over kennis, ervaring en netwerk beschikt dat de Raad de Directie op alle relevante aandachtsgebieden kan adviseren c.q. daar toezicht op kan houden. Tegelijkertijd moet elk van haar leden in staat zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid en de daarmee gepaard gaande risico's te beoordelen en in staat zijn om de belangen van de verschillende stakeholders en de maatschappij als geheel te beoordelen en mee te wegen. De leden van de Raad zijn in staat onafhankelijk en kritisch te functioneren. Zij houden integraal toezicht en wegen belangen af. Onafhankelijkheid verhoudt zich niet met een deelbelang of een representatie van een groep belanghebbenden. De leden hebben kennis van of affiniteit met de (financiële) dienstverlening van SVn.

Gezamenlijk borgen de toezichthouders de volgende kwalificaties:

- Gevoel voor de uniciteit van SVn;
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Directie voorgelegde aangelegenheden met daarbij het vermogen om het beleid van de organisatie en het functioneren van de Directie te toetsen dan wel de Directie als klankbord bij te staan;
- In staat om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen en zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de basisrisico's die daarbij gelopen worden;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, soliditeit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als deze stellen en in staat een evenwichtige afweging van belangen van de stakeholders te maken;
- Ervaring met het interpreteren van financiële stuurinformatie en kennis van de Wet Financieel Toezicht;
- Ervaring met het werken met de (decentrale) overheid;
- Gevoel voor 'ondernemerschap' en marketing;
- Het kunnen beoordelen van de wijze waarop de organisatie zich profileert en positioneert;
- Kennis van organisatieontwikkeling en strategisch HR-beleid;
- Kennis van IT en de eisen die de voortschrijdende digitalisering aan een organisatie als deze stellen.

Daarnaast zijn de navolgende algemene vereisten van toepassing op de leden van de Raad van Toezicht afzonderlijk:

- Bestuurlijke ervaring in brede zin;
- In staat te functioneren met een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Integer, met verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Met 'durf' om zaken aan de orde te stellen in een openhartige en aandachtvolle dialoog, kritisch analytisch maar oplossingsgericht en betrokken;
- Bezonnen in oordeel, zakelijk en besluitvaardig;
- Met een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking, effectieve communicatie en teamwork, met een sociale antenne en gevoel voor intermenselijke dynamiek;
- Met voldoende beschikbaarheid en een goede bereikbaarheid om de toezichthoudende taak adequaat uit te voeren.

Om de taken te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk en bestuurlijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen relevant netwerk.

Om de Raad naar behoren samen te stellen wordt bij vervulling van vacatures gelet op afdekking van relevante kennis- en aandachtsgebieden en op diversiteit in achtergrond, leeftijd en sexe.

De huidige Raad van Toezicht is als volgt samengesteld:

| | |
|--------------------------------|---|
| drs. F.J.M. Crone | <i>lid Eerste Kamer voorzitter RvT en voorzitter Remuneratiecommissie</i> |
| J.R.J. Greitemann | <i>eigenaar adviesbureau YourSolutions voorzitter Auditcommissie en lid commissie Digitalisering & IT</i> |
| mw. drs. J.M.A. Kemna | <i>diverse toezichthoudende functies voorzitter commissie Digitalisering & IT en lid Remuneratiecommissie</i> |
| dr. J.J.M. Kremers | <i>diverse toezichthoudende functies lid Auditcommissie</i> |
| dr. G.O. van Veldhuizen | <i>burgemeester gemeente Enschede vice-voorzitter RvT en lid Remuneratiecommissie</i> |

5. Vacature: lid Raad van Toezicht met een bancair profiel

De heer Kremers zal medio 2020 terugtreden. Derhalve komt er een vacature in de Raad voor een lid met een bancair profiel.

In aanvulling op de eerder genoemde profielkenmerken van de Raad gelden de navolgende specifieke eisen:

- een generalistisch profiel met strategische focus;
- ruime ervaring in een bancaire omgeving, met gevoel voor de publieke zaak;
- expertise en ervaring op het gebied van financieel-economische besturing en (bancaire) risicobeheersing en compliance;

- expertise en ervaring op het gebied van financieringen en fondsmanagement;
- ervaring op het gebied van zakelijke dienstverlening, zowel BtB als BtC;
- expertise en ervaring met (financiële) samenwerkingsverbanden;
- allround financieel-economisch inzicht, ook op de financiële doorwerking van strategisch beleid, de bedrijfsmatige gevolgen van externe ontwikkelingen en de daarbij behorende verdienmodellen en business cases;
- kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder de Wet Financieel Toezicht;
- bekend met het door AFM uitgevoerde wettelijke toezicht op financiële instellingen;
- affiniteit met IT binnen een bancaire organisatie;
- beschikkend over een actief en breed netwerk in de Nederlandse financiële wereld;
- eventueel bereid het voorzitterschap van de Auditcommissie op zich te nemen.

Bij de uiteindelijke keuze zal uiteraard ook meespelen dat de kandidaten qua persoonlijkheid en stijl goed in het team passen. Bovendien dienen deze tijd en energie beschikbaar te hebben om de taak met plezier en naar behoren te vervullen.

De te benoemen toezichthouder zal zich moeten verdiepen in SVn. Hieraan zal in een introductieprogramma specifieke aandacht worden gegeven, eventueel reeds vooruitlopend op het eventuele toetsingsgesprek met AFM.

6. Procedure en nadere informatie

Nationaal Register, mevrouw A. van der Veer, is gevraagd om de wervingsprocedure te begeleiden.

De selectiecommissie bestaat uit de heer drs. F.J.M. Crone, voorzitter RvT en de heer J.R.J. Greitemann, lid RvT. Bij de voorselectie zal tevens de voorzitter van de Directie, de heer mr. J.W. van Beek, betrokken zijn.

Na kennismaking, selectie en uiteindelijke voordracht aan de voltallige Raad van Toezicht zal, bij positieve reactie, de officiële benoeming door de Deelnemers eerst plaatsvinden nadat daartoe de goedkeuring van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) is verkregen. Tot het moment van officiële benoeming zal de voorgenomen benoeming uiterst vertrouwelijk worden behandeld.

Nationaal Register kan besluiten één of meer kandidaten tegelijkertijd te introduceren bij de opdrachtgever. Bij selectie wordt aandacht besteed aan de mate waarin voldaan wordt aan de geschetste criteria.

Nadere informatie

Nadere informatie over SVn is te vinden via de website: www.svn.nl.

Ook is de navolgende informatie op verzoek beschikbaar:

- Jaarverslag/jaarrekeningen 2019 (zie website)
- Uittreksel KvK
- Statuten SVn
- Reglement van de Raad van Toezicht
- Begroting 2020 (te verstrekken in de laatste ronde)
- Strategisch Plan 2017-2021/Uitvoeringsplan 2020 (te verstrekken in de laatste ronde)

Voor meer informatie:

Nationaal Register

Jan van Nassastraat 93

2509 GA Den Haag

Telefoon: 070 324 30 91

E-mail: directie@nationaalregister.nl

Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.
www.nationaalregister.nl