

## Profielschets

### Lid Raad van Toezicht met een (bestuurlijke) onderwijsachtergrond Hogeschool van Amsterdam



Hogeschool van Amsterdam

#### 1. Inleiding

Deze notitie bevat algemene informatie over de Hogeschool van Amsterdam, de vacature en de selectieprocedure en is bedoeld voor de fase van een eerste oriënterend contact met potentiële kandidaten. Bij voortzetting van het contact zal zo nodig aanvullende documentatie worden verstrekt.

Meer informatie treft u aan via de website [www.hva.nl](http://www.hva.nl).

#### 2. Organisatie

De Hogeschool van Amsterdam (HvA) is een onderwijsinstelling die met een breed aanbod aan beroepsopleidingen een grote variëteit aan studenten opleidt die hun talenten maximaal ontplooiën om zelfstandig en op een hoog niveau hun professie uit te oefenen. Verder is de HvA een kennisinstelling die door koppeling van onderwijs en onderzoek bijdraagt aan de vernieuwing van de beroepspraktijk en de samenleving in en om een internationaal georiënteerd Amsterdam.

De HvA is één van de grootste instellingen voor hoger onderwijs in Nederland. De Hogeschool telt in het studiejaar 2017/2018 ongeveer 46.000 studenten en bijna 4.000 medewerkers. Er worden ongeveer 90 opleidingen aangeboden, voor het grootste deel bacheloropleidingen.

Per 1 maart 2017 is de bestuurlijke samenwerking tussen de HvA en de Universiteit van Amsterdam (UvA) geëindigd. Beide instellingen delen nog enkele belangrijke diensten en sturen deze gezamenlijk aan.

#### *Aandachtspunten voor de komende periode*

- Het vigerende instellingsplan "Nieuwsgierige Professionals";
- Het d.m.v. bedrijfsvoering optimaal ondersteunen van de ambities van de HvA, waarbij onder meer te denken valt aan goede inrichting van het allocatiemodel van opbrengsten en kosten, hoge mate van efficiëntie en een goede ICT-infrastructuur;
- Daarnaast zal de bestuursperiode zich kenmerken door het verder ontwikkelen van de strategische koers op het gebied van samenwerking in het hoger onderwijsdomein van de Amsterdamse metropoolregio;
- Voor het ontwikkelen van de verdere strategie is nauwe samenwerking met de diverse interne en externe belangengroeperingen - medezeggenschap, decanen en Amsterdam Economic Board - een conditio sine qua non.

### **3. Raad van Toezicht (RvT)**

In overeenstemming met de wet (WHW) en de geldende regels voor corporate governance zijn de leden van de RvT belast met het toezicht op het bestuur van de instelling in brede zin, geven zij gevraagd en ongevraagd advies en treden zij op als werkgever van het College van Bestuur (hierna CvB of bestuur).

De Raad van Toezicht kent op dit moment de volgende samenstelling:

- mevrouw drs. M.A.M. (Marleen) Barth, voorzitter;
- de heer R. (Rinse) de Jong RA;
- mevrouw prof. dr. V.A.J. (Valerie) Frissen;
- de heer R.P.J. (Ron) de Mos;
- mevrouw dr. E.M. (Elisabeth) Minnemann (vacature per 1 maart 2018).

De leden van de RvT worden via coöptatie benoemd, waarbij de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) adviesrecht heeft op het profiel en recht heeft op een draagvlakgesprek bij de (her)benoeming van de leden van de RvT. Eén lid van de RvT wordt benoemd op voordracht van de Centrale Medezeggenschapsraad.

De RvT kent een tweetal commissies, namelijk een Commissie Onderwijs en Onderzoek en een Auditcommissie. Beide commissies treden op als vakcommissies en geven advies aan de RvT, die uiteindelijk als collectief besluiten neemt.

De benoemingstermijn is vier jaar, met de mogelijkheid tot éénmaal herbenoeming.

Eén lid van de RvT van de HvA moet 1 à 2 dagen per maand beschikbaar zijn voor activiteiten die verband houden met het lidmaatschap.

De beloning voor een lid RvT is in lijn met de WNT-2.

Een aansprakelijkheidsverzekering is afgesloten.

#### 4. **Functieprofiel Raad van Toezicht**

Dit profiel beschrijft de gewenste competenties van de leden van de Raad van Toezicht van de Hogeschool van Amsterdam.

*Leden van de RvT zijn:*

- integere en ervaren bestuurders;
- met meer dan gemiddelde affiniteit met hoger onderwijs en praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek;
- teamspelers, die gezamenlijk het CvB ondersteunen bij het vorm en richting geven aan bovenstaande ontwikkelingen en veranderingen.

*Uitwerking*

De leden van de RvT tonen persoonlijke betrokkenheid bij de Hogeschool, zijn zich er van bewust dat onderwijs en onderzoek, student en medewerker centraal staan en dat de HvA een professionele organisatie is waar veel kennis aanwezig is, die ten volle benut dient te worden.

Samen één richting op gaan betekent dan dat ideeën over die richting ook bottom-up opgehaald dienen te worden, wat een krachtig bestuur impliceert.

Over beleid en besluitvorming wordt open en helder gecommuniceerd. Tegenstellingen worden blootgelegd en risico's worden benoemd. Om besluiten goed uit te kunnen voeren, moeten de randvoorwaarden worden gecreëerd en financiële middelen worden vrijgemaakt. Heel vaak zijn dit processen met een lange voorbereidingstijd en met keuzes voor de lange termijn.

Daarnaast dient actief te worden gewerkt aan het creëren en behouden van draagvlak en het bundelen van krachten. De leden van de RvT van de HvA dienen deze oriëntatie te delen, het CvB te ondersteunen bij de voorbereiding, de besluitvorming en toezicht te houden op de uitvoering hiervan en zij dienen er bij de uitoefening van hun functie zelf ook naar te handelen.

*Competenties leden RvT*

Leden van de RvT moeten in staat zijn het algemene beleid van de HvA te beoordelen, te toetsen en te bevorderen. Gezamenlijk met de overige leden van de RvT zijn zij in staat goed toezicht uit te oefenen op het bestuur van de HvA, op te treden als sparring partner en hen met raad en daad bij te staan. Tegelijkertijd fungeren de RvT's als werkgever van het CvB.

Leden van de RvT hebben kennis van het openbaar bestuur en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in het hoger onderwijs op zowel nationaal als internationaal niveau. Zij hebben oog voor de veranderende opvatting in de maatschappij in de richting van het vergroten van transparantie en het afleggen van verantwoording door omvangrijke publieke instellingen. De leden hebben een functioneel netwerk dat zij kunnen en willen inzetten ten behoeve van de HvA. Zij dragen de gekozen richting van de HvA intern en extern uit.

Onderstaande specifieke competenties dienen door één of meerdere leden van de RvT te worden afgedekt, omgekeerd kan een lid van de RvT verschillende competenties voor haar of zijn rekening nemen.

*1. Affiniteit met en kennis van nationaal en internationaal praktijkgericht wetenschappelijk onderwijs en onderzoek*

De RvT heeft ten minste één lid dat komt uit de wereld van hoger onderwijs en praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek en dat daardoor zeer vertrouwd is met de kenmerkende eigenschappen van de sector en met actuele ontwikkelingen die zich daarin voltrekken. Zij/hij is bij voorkeur bestuurder van een instelling van hoger onderwijs geweest of hoogleraar en heeft een uitgebreid netwerk in de internationale gemeenschap van hogescholen.

*2. Valorisatie*

Om te bevorderen dat de methodieken van onderwijs en de resultaten van onderzoek aansluiten bij, dan wel vertaald kunnen worden in zinvolle bijdragen aan maatschappelijke, economische of culturele doelen in de breedste zin, is er ten minste één lid van de RvT die op basis van deskundigheid en ervaring toezicht kan houden op de prestaties van de HvA en het CvB dienaangaande kan adviseren.

*3. Algemeen management en governance*

Binnen de RvT heeft ten minste één lid ruime ervaring opgedaan met het besturen van grote, complexe organisaties van maatschappelijk belang. Zij/hij bezit uitstekend strategisch inzicht en is in staat om de reikwijdte van besluiten op de organisatie en zijn stakeholders in te schatten. Op basis van haar/zijn ervaring is zij/hij in staat met voldoende afstand toezicht uit te oefenen op, maar ook een coachende en controlerende rol te vervullen in het veelvuldige contact met, het CvB. Zij/hij is op de hoogte van de relevante ontwikkelingen op het gebied van governance en kan adviseren over hoe hier als organisatie, bestuur en toezicht mee om te gaan.

*4. Affiniteit met en kennis van openbaar bestuur*

Ten minste één lid van de RvT heeft een brede oriëntatie op de samenleving en heeft ervaring met het werken binnen of met het openbaar bestuur, zowel met het Rijk als met lagere overheden. Zij/hij is op de hoogte van de belangrijkste maatschappelijke ontwikkelingen en kan dienaangaande adviseren. Zij/hij kan deuren openen en toegang geven tot relevante niveaus van besluitvorming binnen de stad en conglomeraat Amsterdam, de provincie Noord-Holland en het Rijk.

*5. Personeel & organisatie*

Ten minste één lid van de RvT is ervaren op het gebied van personeelsmanagement en is in staat om hier adequaat toezicht op uit te oefenen en, waar gewenst, het CvB te ondersteunen op het gebied van intermenselijke relaties. Kennis van en ervaring met moderne materiële en immateriële arbeidsvoorwaarden, werkorganisatie, kennisdeling, privacy wetgeving en medezeggenschap zijn een must.

*6. Financiën*

Binnen de RvT functioneert ten minste één ervaren (oud) financieel bestuurder van een complexe organisatie. Zij/hij kan financiële plannen, begrotingen en verantwoordingsrapportages op hun merites beoordelen en toetsen aan eerder vastgestelde uitgangspunten, voorschriften en budgetten. Zij/hij draagt kennis van financiering, fiscaliteit en cash management en kan als sparring partner optreden voor het CvB en voor de financiële leiding van de hogeschool.

Zij/hij is in staat een goede werkrelatie op te bouwen met de externe en interne accountant, kan fungeren als hun opdrachtgever/-geefster en heeft voldoende financieel-technische kennis om de opvolging van hun aanbevelingen te kunnen beoordelen. Zij/hij heeft zitting in de Auditcommissie van de RvT.

## *7. Informatietechnologie*

Ten minste één lid van de RvT heeft hands-on ervaring met ontwerp, implementatie en laten functioneren van grote complexe IT-systemen. Zij/hij is zich bewust van de gevoeligheid van de data, heeft veel ervaring met het ontwerpen en implementeren en monitoren van IT-beveiligingsprogramma's en is in staat om het geheel van systemen te toetsen aan relevante uitgangspunten op het gebied van beveiliging, effectiviteit en efficiency. Zij/hij kan adviseren op het gebied van de bescherming van grote massa's persoonsgegevens die beide instellingen registreren en bewaren. Zij/hij heeft oog voor synergie-effecten in het ontwerp van (samenwerkings)projecten, maar ook voor (het vermijden van) complexiteit in de uitvoering en de haalbaarheid van plannings- en begrotingen ter zake.

## *8. Risicobeheer*

Binnen de RvT heeft ten minste één lid ervaring op het gebied van risicobeheer en veiligheid, bij voorkeur opgedaan in functies in grote, decentrale organisaties. Het toezicht op het veiligheidsbeleid en op het stelselmatig ontwikkelen, monitoren van en rapporteren over maatregelen ter beheersing van materiële risico's op het gebied van regelgeving, financiën, contractposities, privacy, maar ook van fysieke veiligheid van de hogeschoolgemeenschap vormt haar/zijn expertise.

## *9. Vastgoed*

Ten minste één lid van de RvT heeft ervaring op het gebied van ontwikkelen en realiseren van huisvesting van grote, decentrale organisaties. Zij/hij is in staat om toezicht te houden op de organisatie van de ontwikkeling, planning, begroting en uitvoering van grote en ingewikkelde nieuw- en verbouwprojecten. Deze langdurige projecten moeten niet zelden worden gerealiseerd in bestuurlijk en voor huidige en toekomstige gebruikers en/of bewoners complexe situaties (binnenstad, monumenten) met meestal grote omgevings- en financiële impact.

## *10. Communicatie en social media*

Binnen de RvT begrijpt ten minste één lid het grote belang van transparante en tijdige communicatie voor en binnen de hogeschoolgemeenschap in al zijn geledingen, voor en met zijn stakeholders en peers en voor en met de samenleving in zijn geheel. Zij/hij is geverseerd in moderne communicatiestrategieën en heeft voldoende empathisch vermogen om ook ten aanzien van gevoelige boodschappen te kunnen adviseren. Zij/hij kan het communicatiebeleid beoordelen en daar toezicht op houden en, waar gewenst, advies geven over de inzet van alle ten dienste staande communicatiemiddelen (mondeling, schriftelijk, elektronisch, radio, tv, pers, social media, etc.).

## *11. Internationalisering*

Met het oog op de internationale samenwerking en de ambitie om dit verder te ontwikkelen is er ten minste één lid van de RvT die in staat is de nationale en internationale positie van de HvA in te schatten ten opzichte van zijn peers en relevante inbreng te leveren hoe deze positie verder te verbeteren. Zij/hij kan op grond van internationale ervaring het CvB adviseren en ondersteunen bij het verwezenlijken van die ambitie. Ervaring met en beheersing van de competentie interculturele sensitiviteit is hierbij een pre.

## 5. Vacature lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Hogeschool van Amsterdam zoekt door het tussentijds vertrek van één van de leden van de RvT – wegens aanvaarding van een conflicterende hoofdfunctie – een nieuw lid met een (bestuurlijke) hoger beroepsonderwijsachtergrond. Meer specifiek gaat het om de profielpunten 1, 2, 3 en 11 – zie hierboven. Kandidaten met ervaring als toezichthouder hebben een pre.

De RvT streeft in afspiegeling van de HvA naar diversiteit en inclusiviteit in zijn samenstelling. Bij gelijke geschiktheid wordt bij de benoeming hieraan de voorkeur gegeven.

## 6. Procedure

Nationaal Register is door de Hogeschool van Amsterdam gevraagd om de wervingsprocedure te begeleiden. De heer mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zal deze opdracht namens Nationaal Register uitvoeren.

## 7. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel? Dan nodigen wij u van harte uit **vóór 18 februari 2018** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u online solliciteren en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging.

### Meer informatie

Nationaal Register

de heer mr. Olaf Smits van Waesberghe

Telefoon: 070 - 3243091

E-mail: [directie@nationaalregister.nl](mailto:directie@nationaalregister.nl)

Website: [www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl)

