

## Profiel & Informatiememorandum

1. **Voorzitter Raad van Toezicht,**  
*met oog voor organisatie en extern stakeholder management*  
en
2. **Lid Raad van Toezicht,**  
*tevens voorzitter Financiële Audit Commissie*  
en
3. **Lid Raad van Toezicht,**  
*affiniteit met public affairs – public relations,*  
*tevens lid Financiële Audit Commissie*

### Hersenstichting Den Haag



Hersenstichting

#### 1. De organisatie en zijn context

Een hersenaandoening zet je leven op z'n kop!

*Janet (50) heeft de ziekte van Parkinson. Ze is bang dat ze straks niet meer voor haar dochter kan zorgen. Alicia: "Ik hoop dat er een behandeling komt waardoor de ziekte van mama stopt."*

Dit is één van de vele verhalen die de Hersenstichting vertelt om mensen bewust te maken van de enorme impact die een hersenaandoening heeft. Eén op de vier Nederlanders heeft een hersenaandoening. Dat moet stoppen! De Hersenstichting laat daarom onderzoek doen, geeft voorlichting en voert vernieuwende projecten uit.

## Groei en verandering

De ontdekkingen en ontwikkelingen op het vlak van hersenen – zowel hersenaandoeningen als het gezond houden van hersenen – volgen elkaar in snel tempo op. De publieke belangstelling en de media-aandacht voor hersenen zijn groot. Niet alleen voor de werking van de hersenen in het algemeen, maar ook voor hersenaandoeningen en het zo lang mogelijk gezond houden van ons brein.

- In deze context maakt de Hersenstichting een forse *groei* door. In financieel opzicht was 2017 met € 13 miljoen aan inkomsten het meest succesvolle jaar tot nu toe. Ook in de komende jaren wil de Hersenstichting blijven groeien en impact hebben.
- Het is de ambitie van de Hersenstichting de potentie in de markt verder te kapitaliseren. Ook de organisatie van momenteel ruim 46 professionals is in de afgelopen jaren uitgebreid en zal naar verwachting parallel aan de inkomstenambities doorgroeien en *veranderen*.

## Missie van de Hersenstichting

*“Er zijn honderden verschillende hersenaandoeningen, maar je hebt maar één stel hersenen. Elke dag neemt de kans toe dat je leven fysiek, mentaal of sociaal wordt aangetast door een hersenaandoening. Dat mogen we niet laten gebeuren.*

*Hersenaandoeningen zijn het grootste gezondheidsprobleem van nu en straks. Het raakt ons vroeg of laat allemaal. Daarom zetten we niet in op één ziekte, maar investeren we breed in grensverleggende oplossingen die alle hersenaandoeningen helpen voorkomen en genezen.*

### **Onze missie**

*De Hersenstichting zet alles op alles voor gezonde hersenen, om zoveel mogelijk levens te redden en te herstellen.*

*Deze missie is vertaald in tweede leidende doelen –*

#### **1. Minder sterfte en minder ziektelast door hersenaandoeningen**

*Hersenaandoeningen hebben een enorme impact op het leven van mensen. Door hersenaandoeningen te voorkomen, ervoor te zorgen dat de ziekte pas op latere leeftijd tot uiting komt, langzamer verloopt of zelfs gestopt kan worden, leven mensen langer. Door ervoor te zorgen dat klachten verminderd worden en mensen beter kunnen functioneren, wordt de ziekte als minder ernstig/ingrijpend ervaren.*

#### **2. Mensen met een hersenaandoening worden herkend én erkend**

*Hersenaandoeningen worden te vaak niet herkend – door de patiënt, zijn omgeving, door zorgverleners en in de maatschappij. Dit moet veranderen. Zodat mensen met een hersenaandoening de juiste zorg op het juiste moment kunnen krijgen en zodat ze een betekenisvolle rol in de samenleving kunnen (blijven) vervullen. “*

Het is de droom van de Hersenstichting om het lijden dat wordt veroorzaakt door hersenaandoeningen te voorkómen, te verminderen en te stoppen, zodat mensen langer leven met optimale kwaliteit.

Om deze droom te realiseren, heeft de Hersenstichting twee hoofddoelen voor 2030 en vijf tussendoelen voor 2023 vastgesteld. De doelen die hieronder kort staan samengevat, geven richting aan het beleid en de aanpak in de komende jaren.

## **I In 2030 worden mensen met een hersenaandoening herkend en erkend.**

Dat betekent dat de Hersenstichting in 2023 –

1. de maatschappelijke bewustwording over hersenaandoeningen en de gevolgen hiervan voor mensen met een hersenaandoening en hun omgeving heeft vergroot en
2. eraan heeft bijgedragen dat mensen met hersenaandoeningen de juiste zorg op het juiste moment krijgen.

Hersenaandoeningen worden te vaak niet herkend – niet door degene zelf, noch door de omgeving, de zorgverleners en/of in de maatschappij. Dit moet veranderen. Mensen met een hersenaandoening moeten de juiste zorg op het juiste moment krijgen, met het gevolg dat zij een betekenisvolle rol in de samenleving kunnen (blijven) vervullen.

## **II In 2030 zijn er minder verloren levensjaren en is er minder ziektelast door hersenaandoeningen.**

Dat betekent dat de Hersenstichting in 2023 eraan heeft bijgedragen dat –

3. er meer behandelingen komen die hersenaandoeningen vertragen of stoppen;
4. mensen weten hoe ze het risico op hersenaandoeningen kunnen verkleinen en
5. er meer interventies zijn die klachten van patiënten verminderen of het dagelijks functioneren van patiënten verbeteren.

De Hersenstichting is een door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) erkend goed doel.

## **2. De organisatie en zijn inrichting**

De Hersenstichting kent de volgende organen –

1. het Bestuur,
2. de Raad van Toezicht en
3. de Adviesraad Wetenschap en Innovatie (AWI).

### *Bestuur*

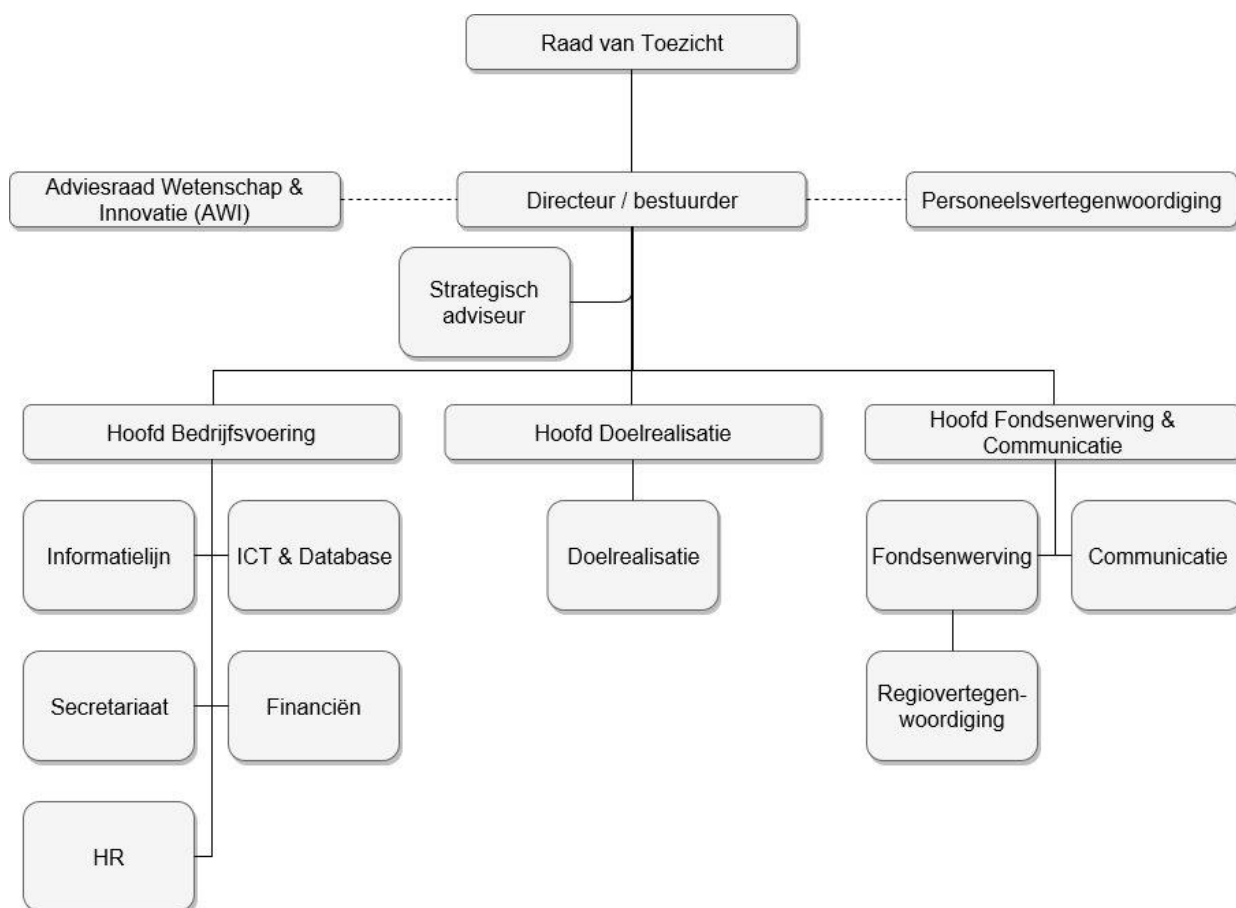
Mevrouw Merel Heimens Visser is per 7 maart 2019 benoemd als Directeur-Bestuurder. Samen met de organisatie staat zij voor de opgave om –

- De ingezette koers te bestendigen en de lange termijn visie en strategische positie, profilering en maatschappelijke impact van de stichting te versterken en te vergroten en de daarbij benodigde (interne en externe) samenwerkingen te versterken c.q. aan te gaan.
- De interne organisatie verder te professionaliseren en deze verder te ontwikkelen naar een cultuur van innovatie, integraliteit en resultaatgerichtheid, zodat de ambitieuze groeidoelstelling van de stichting gefaciliteerd en gerealiseerd kan worden.

Het aantal werknemers van de Hersenstichting bedraagt op dit moment 46 (40,1 fte) –

	FTE
Doelrealisatie	14,5
Fondsenwerving	8,2
Marketing & Communicatie	6,8
Facilitair	9,6
Directie	1,0
Totaal	40,1

## Organigram



### 3. Raad van Toezicht

De bevoegdheden en uitgangspunten van de Raad van Toezicht rusten bij de raad als collectief orgaan en worden onder gezamenlijke verantwoordelijkheid uitgeoefend.

De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak het –

- Functioneren als werkgever van het bestuur;
- Integraal toezicht houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting;
- Al dan niet goedkeuren van besluiten van het bestuur;
- Benoemen van de externe accountant;
- Inspireren en klankborden op strategisch niveau en
- Openstellen van zijn netwerken.

De Raad van Toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar. Daarnaast nemen de leden van de Raad van Toezicht, in samenspraak met de Directeur-Bestuurder, deel aan activiteiten, evenementen en/of werkbezoeken.

Ten minste eenmaal per jaar spreekt (een vertegenwoordiging van) de Raad van Toezicht met een vertegenwoordiging van het personeel. Ook is de Raad van Toezicht verantwoordelijk voor de eigen zelfevaluatie.

De vergaderingen van de Raad van Toezicht worden gehouden ten kantore van de Hersenstichting in Den Haag.

De Raad van Toezicht is als volgt samengesteld –

Naam	Profiel
Drs. M.E.C. (Marlies) de Ruyter de Wildt	Voorzitter   Affiniteit Marketing & Communicatie
Prof. Dr. W.A. (Pim) van Gool	Neurowetenschappelijk
Drs. D.A. (Dorien) Jongeneel	Financieel-economisch
Drs. C.C. (Cathy) van Beek, MCM	Zorg & Patiënten-perspectief
Drs. J.H.M. (Joep) Pluymen	Netwerk in het bedrijfsleven

### 4. Vacatures binnen de Raad van Toezicht

Met het oog op het aftreden van de heer Joep Pluymen en mevrouw Jongeneel aan het einde van 2019 en het aftreden van mevrouw De Ruyter de Wildt in de loop van 2020, ontstaan er drie vacatures in de Raad van Toezicht. Dit betreft de positie van –

- a. Voorzitter van de Raad van Toezicht,
- b. Lid Raad van Toezicht, voorzitter van de Auditcommissie en
- c. Lid Raad van Toezicht, profiel PA – PR, Lid van de Auditcommissie.

Voor alle drie posities zoekt Nationaal Register kandidaten die complementair zijn aan de blijvende leden van de Raad van Toezicht. Hierbij speelt de oprechte bereidheid en affiniteit om zich in te zetten voor de activiteiten van de Hersenstichting een belangrijke rol.

## *Selectiecriteria voor alle drie posities*

- ✓ Warm hart voor de doelstelling van de Hersenstichting en bereid zijn deze uit te dragen;
- ✓ Betrouwbaarheid, commitment, inzet en – zeker wanneer het er even om spant – bereikbaar en beschikbaar zijn;
- ✓ Affiniteit met stakeholder management, samenwerking met andere partijen;
- ✓ Oog voor schaalvergroting, met respect voor het gedegen, betrouwbare profiel van de Hersenstichting;
- ✓ Bereidheid om de sectorspecifieke codes en jaarverslagleggingregels voor de goede doelen sector zich eigen te maken;
- ✓ Relevant netwerk in het kader van fondsenwerving is een pre.

### *a. Profiel Voorzitter van de Raad van Toezicht*

- Primus inter pares, met ervaring als (eindverantwoordelijk) directeur c.q. bestuurder;
- Gesprekspartner en klankbord voor de Directeur-Bestuurder van de Hersenstichting;
- Is in staat de externe blik binnen te brengen met als doel toezicht te houden op voor de Hersenstichting relevant stakeholder management;
- Affiniteit met organisatieontwikkeling en -cultuur, goed gevoel voor HR;
- Ruime ervaring als commissaris/toezichthouder.

### *b. Profiel Lid Raad van Toezicht, voorzitter Financiële Auditcommissie*

- Ervaring als financieel directeur, accountant en/of business controller;
- Oog voor risicobeheersing, doelmatigheid, bedrijfsvoering en administratieve organisatie;
- Stevige, positief-kritische houding, in staat om “de andere vraag” te stellen;
- Ervaring als commissaris/toezichthouder.

### *c. Profiel Lid Raad van Toezicht, profiel PA – PR, lid Financiële Auditcommissie*

- Kennis van public affairs en public relations om de propositie van de Hersenstichting mede te blijven bewaken en verder te ontwikkelen;
- Bereidheid om op relevante wijze netwerken te openen voor de Hersenstichting;
- Financieel inzicht en oog voor de doelbesteding en de bedrijfsvoering;
- Ervaring als commissaris/toezichthouder is een pre, maar geen vereiste.

## *Onverenigbaarheden*

Personen die een familierechtelijke verhouding tot in de derde graad of een daarmee gelijk te stellen verhouding hebben met een bestuurder of lid van de Raad van Toezicht van de stichting kunnen niet worden benoemd.

- ✓ Wel staat de procedure open voor kandidaten die zelf ervaring hebben met mensen met een hersenaandoening in hun naaste omgeving.

## *Vergoeding*

De leden van de Raad van Toezicht krijgen een bescheiden vacatievergoeding. Die bedraagt € 175,- per vergadering voor de voorzitter en € 135,- voor de overige leden.

## *Wet Bestuur en Toezicht*

Aan de rol van toezichthouder van de Hersenstichting worden geen punten toegekend in het kader van de Wet Bestuur en Toezicht.

## 5. Procedure & Planning

Voor de invulling van de vacatures heeft de Hersenstichting aan Nationaal Register gevraagd deze procedures te begeleiden. Deze zullen worden uitgevoerd door mevrouw mr. A.E. (Annelies) de Groot Kooijman, daarbij geassisteerd door mevrouw I. (Inger) Wouters, Personal Assistant.

De selectiecommissie bestaat uit mevrouw Marlies de Ruyter de Wildt, mevrouw Cathy van Beek en de heer Pim van Gool.

De planning voor deze procedures voorziet erin dat de beoogd voorzitter kan deelnemen aan de interviews met de shortlist kandidaten voor de posities van lid RvT/voorzitter Financiële Audit Commissie en van lid RvT/profiel PA – PR.

De planning van deze procedure is als volgt –

Periode tussen Vrijdag 12 juli tot maandag 2 september 2019	Search & selectie door Nationaal Register van mogelijk geïnteresseerde en beschikbare kandidaten.
Week van Donderdag 29 augustus t/m donderdag 5 september 2019	Presentatie van de drie longlisten door de consultant van Nationaal Register aan de selectiecommissie van de Hersenstichting en vaststelling van de shortlisten.
Periode tussen Maandag 9 t/m donderdag 26 september 2019	Vorbereidingsgesprekken door de consultant van Nationaal Register met de shortlist kandidaten voor de drie posities.
Periode tussen Maandag 30 september t/m woensdag 9 oktober 2019	Interviews door de leden van de selectiecommissie met de shortlist kandidaten <b>voor de positie van voorzitter RvT.</b>
Week van Maandag 14 t/m vrijdag 18 oktober 2019	Selectie van de eindkandidaat voor de positie van voorzitter RvT door de selectiecommissie. Op deze manier wordt hij/zij in staat gesteld betrokken te zijn bij de interviews van de shortlistkandidaten voor de andere twee posities van lid RvT.
Periode tussen Maandag 28 oktober t/m donderdag 7 november 2019	Interviews met de shortlist kandidaten <b>voor de posities van lid RvT/voorzitter Financiële Audit Commissie en lid RvT/profiel PA – PR.</b>
Periode tussen Maandag 11 t/m vrijdag 22 november 2019	Tweede ronde gesprekken met een of meer shortlist kandidaten met onder anderen de Directeur-Bestuurder van de Hersenstichting.
Dinsdag 3 december 2019	Benoeming van de drie eindkandidaten door de Raad van Toezicht.

## 6. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor één van deze drie functies en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit om **vóór maandag 2 september 2019** uw belangstelling via [deze link](#) bij ons kenbaar te maken.

U wordt vriendelijk verzocht uw cv met daarop een recente pasfoto te begeleiden met uw motivering. In deze motiveringsbrief gaat het ons met name om uw concrete toelichting op de aansluiting van uw loopbaan, ervaring en competenties op de gevraagde selectiecriteria.

U ontvangt na uw sollicitatie direct een ontvangstbevestiging van ons.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw mr. A.E. (Annelies) de Groot Kooijman:

Telefoon: 070-324 30 91

E-mail: [directie@nationaalregister.nl](mailto:directie@nationaalregister.nl)

Website: [www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl)



Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

[www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl)

