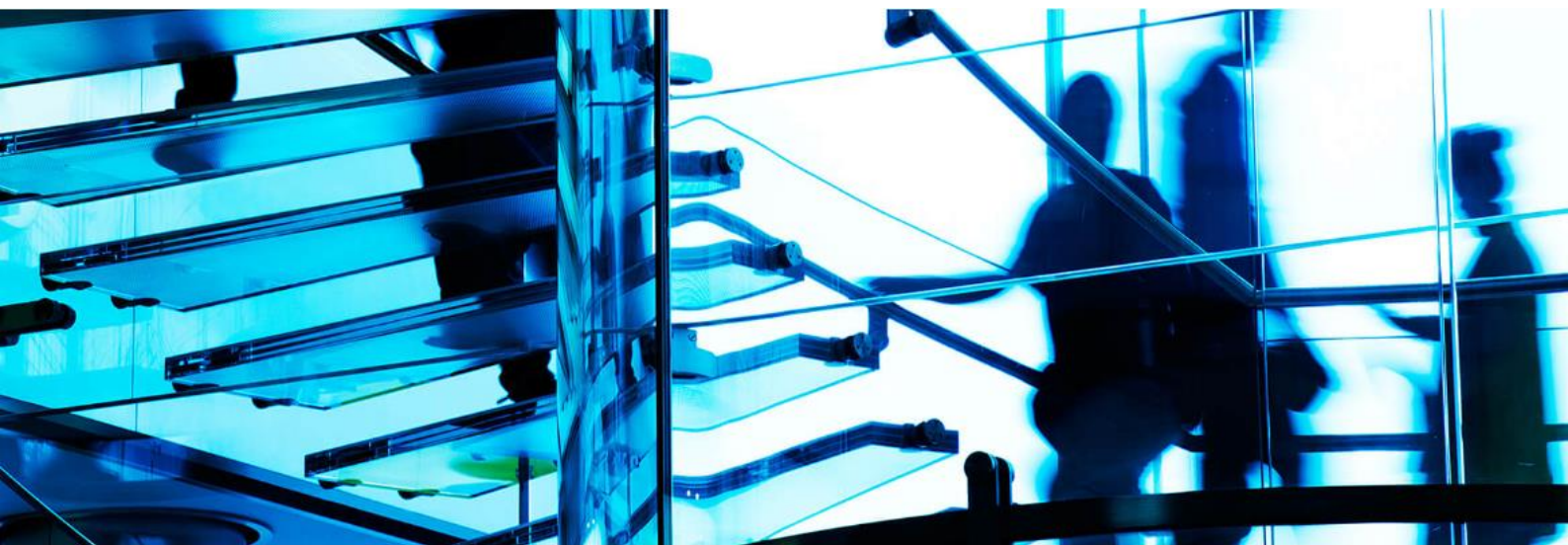




De nieuwe commissaris is  
professioneel en betrokken



**oba**

Informatiememorandum en profielschets  
Twee leden Raad van Toezicht  
Openbare Bibliotheek Amsterdam (OBA)

**Nationaal Register**

voor stimulerend toezicht

Search | Advies | Opleiding | Kenniscentrum

## Informatiememorandum en profielschets Twee leden Raad van Toezicht Openbare Bibliotheek Amsterdam (OBA)

### 1. Inleiding

De Stichting Openbare Bibliotheek Amsterdam stelt zich al meer dan 100 jaar ten doel om kennis, cultuur en informatie voor alle Amsterdammers bereikbaar en toegankelijk te maken. De OBA is een begrip in Amsterdam. OBA Oosterdok, één van de allergrootste bibliotheken van Europa, en de 26 andere vestigingen in Amsterdam, Diemen en Ouder-Amstel zijn de plekken waar jong en oud samenkomen voor persoonlijke ontwikkeling, inspiratie en kennisuitwisseling.

Waar de focus in de voorbije decennia nog vrijwel exclusief lag op uitleenfunctie, heeft het landelijke netwerk van openbare bibliotheken een breed takenpakket dat wettelijk is vastgelegd. Naast het ter beschikking stellen van kennis en informatie, gaat het om het bieden van ontwikkeling en educatie, leesbevordering, organiseren van ontmoeten en debat en laten kennismaken met kunst en cultuur.

De OBA heeft een jaarbegroting van meer dan € 30 mln, ongeveer 300 medewerkers en meer dan 4 miljoen bezoekers per jaar. De statuten van de OBA bepalen dat de stichting wordt bestuurd door de Directeur-Bestuurder en dat de Raad van Toezicht hierop toeziet.

Meer informatie treft u aan via: [www.oba.nl](http://www.oba.nl).

### 2. Missie

De OBA:

- Inspireert alle Amsterdammers om te blijven leren:
  - faciliteert een leven lang leren via passend aanbod voor elke leeftijdsgroep;
  - maakt het mogelijk om nieuwe vaardigheden van de 21ste eeuw te leren;
  - heeft bijzondere aandacht voor mensen die moeite hebben met taal en digitale vaardigheden.
- Maakt kennis, cultuur en informatie voor iedereen bereikbaar en toegankelijk:
  - wil vrije toegang bieden tot alle denkbare informatiebronnen en –technologie;
  - is zeven dagen per week beschikbaar met ruime openingstijden van onze vestigingen;
  - biedt een optimale service aan bezoekers op de fysieke en digitale platforms.
- Stimuleert reflectie, ontmoeting en betrokkenheid bij stad en buurt:
  - als ontmoetingsplaats voor diversiteit aan talen en culturen uit de stad;
  - met aandacht voor maatschappelijke thema's zoals gezondheid, zelfredzaamheid, duurzaamheid;
  - werkt intensief samen met groepen en organisaties in stad en buurt.

### 3. Beleidsperiode 2019-2022

De OBA bestond in 2019 honderd jaar. Voor de eerste jaren van OBA's tweede eeuw is een ambitieuze beleidsvisie opgesteld, die er voor moet zorgen dat de OBA in 2025 (als Amsterdam 750 jaar bestaat) even relevant is als bij de oprichting in 1919.

Het streefbeeld voor 2025 is:

In 2025 is de OBA het stedelijke samenwerkingsplatform dat alle Amsterdammers inspireert om te blijven leren.

Belangrijke onderdelen van dit streefbeeld zijn:

- Een openbare bibliotheek die zijn klassieke functie (toegang tot kennis voor allen) steeds weer opnieuw uitvindt en voor alle generaties aantrekkelijk is en blijft;
- Evenwichtige aandacht voor de 20ste (leesbevordering, literatuur en cultuur) en 21ste eeuwse taken (mediawijsheid, informatievaardigheden, burgerschap, creativiteit, technologie etc.);
- Een ‘gecureerde’ programmering waarin de OBA samen met partners invulling geeft aan haar missie;
- Actieve participatie van bewoners met betrekking tot het aanbod;
- Veel aandacht voor inclusiviteit;
- Van ‘bibliotheeklidmaatschap’ naar actieve deelname aan de ‘OBA community’;
- Een gratis basislidmaatschap voor alle Amsterdammers;
- Een fijnmaziger distributienetwerk waarbij de OBA met name voor kinderen en ouderen ‘om de hoek’ komt te zitten.

Focus van de OBA voor de komende jaren ligt op:

1. Transformatie van de OBA-vestigingen tot ‘community libraries’. De OBA zit midden in een grote cultuuromslag met als inzet de beweging van een OBA voor naar een OBA door en van Amsterdammers;
2. Uitbouw van het OBA NEXT programma waarin online en offline diensten volledig zijn geïntegreerd en digitale inclusie het uitgangspunt is;
3. Een evenwichtig financieringsmodel en robuuste subsidieafspraken met de gemeenten Amsterdam, Diemen en Ouder-Amstel, die vooral in Amsterdam (bijvoorbeeld als gevolg van de Covid 19 pandemie) conjunctuurgevoelig kunnen zijn.

#### **4. Organisatie en cijfers**

Het organogram in bijlage 1 biedt een schematische weergave van de huidige organisatiestructuur van de OBA.

Enkele cijfers en feiten:

- OBA Oosterdok (plm 28.000 m<sup>2</sup>);
- 26 buurtvestigingen (ruim 1.000 openingsuren per week);
- Diverse uitleenpunten, onder andere in woon- en zorgcentra;
- Ruim 7.000 activiteiten per jaar;
- Collectie van 1,3 miljoen items;
- 300 personeelsleden vervullen gezamenlijk 225 fulltime functies;
- Jaarlijks ongeveer vier miljoen bezoekers;
- Ruim 160.000 leden;
- Ruim twee miljoen uitleningen.

Zie voor het meest recente jaarverslag de website van OBA. Het organogram treft u aan in bijlage 1.

De jaarrekening wordt gecontroleerd door BDO. De accountant heeft over het boekjaar 2019 een verklaring zonder voorbehoud afgegeven over de samenstelling van het vermogen en het resultaat.

## **5. Bestuur en Toezicht**

De OBA kent een Raad van Toezichtmodel met een Directeur-Bestuurder, in de persoon van de heer Martin Berendse. Hij heeft de dagelijkse leiding in handen en is eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleidsplan en de activiteiten.

Het directiereglement, dat is goedgekeurd door de Raad van Toezicht, geeft een nadere uitwerking van de richtlijnen voor de directievoering van de Stichting. Het functioneren van de Directie wordt jaarlijks geëvalueerd door de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht van de OBA bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven leden. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen éénmaal worden herbenoemd voor eenzelfde termijn. De Raad van Toezicht heeft de auditcommissie en een remuneratiecommissie.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt een brede maatschappelijke afspiegeling nagestreefd. De belangrijkste taak van de Raad van Toezicht is toezicht houden op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken in de Stichting. In de statuten van de Stichting Openbare Bibliotheek Amsterdam is opgenomen welke besluiten van de Directie door de Raad van Toezicht moeten worden goedgekeurd. De Raad van Toezicht vergadert minimaal vier maal per jaar met de Directeur-Bestuurder.

OBA volgt de code Cultural Governance.

### *Huidige samenstelling Raad van Toezicht van de OBA*

- Job Cohen, voorzitter tevens lid remuneratiecommissie
- Sandra Chedi, lid tevens lid auditcommissie;
- Thérèse van Schie, lid remuneratiecommissie;
- Emile Spek, lid tevens lid auditcommissie;
- vacature.

### *Aanleiding vacatures Raad van Toezicht*

Door het aflopen van de tweede zittingstermijn van één van de leden is een vacature ontstaan. Daarnaast wil de Raad van Toezicht zich versterken in verband met de bijzondere uitdagingen waarvoor de OBA zich in de komende periode gesteld ziet. Daarom wordt gezocht naar twee nieuwe leden van de Raad van Toezicht. De OBA hanteert hiervoor een profielenmix Raad van Toezicht.

## **6. Profielenmix Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht van de OBA gebruikt een profielenmix waarin het geheel van kwaliteiten dat in de Raad vertegenwoordigd moet zijn, is opgenomen en beschreven. Zie hieronder:

### *Basisprofiel (voor alle leden Raad van Toezicht):*

- Optimale betrokkenheid met cultureel-maatschappelijk besef, maximale distantie;
- Bestuurlijke ervaring;
- Affiniteit met het werkterrein en de doelstelling van de Stichting OBA;

- Het kunnen functioneren als adviseur in relatie tot de Directie;
- In staat tot zelfreflectie, zelfcontrole en evaluatie van eigen functioneren en dat van de Raad van Toezicht;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor verhoudingen en in staat om op een constructieve wijze om te gaan met het spanningsveld tussen toezicht (Raad van Toezicht) en operatie (Directie).

*Specifieke eisen (die door tenminste één van de leden van de Raad van Toezicht ingevuld zouden moeten worden):*

- Ervaring met leiding geven aan het toezichthoudende team;
- Kennis van en ervaring met het openbaar bestuur;
- Kennis van en ervaring met planning & control;
- Kennis van en ervaring met werkgeverschap, HR, organisatieontwikkeling en cultuurverandering;
- Kennis van juridische zaken;
- Specifieke kennis van PR/communicatie, marketing, klantgericht werken;
- Kennis van en ervaring met digitale transformatie en ontwikkeling van nieuwe digitale diensten/platforms;
- Specifieke kennis van financiële zaken;
- Specifieke kennis van de hospitality business en/of vastgoedzaken;
- Specifieke kennis van de domeinen informatie/media, onderwijs en/of wetenschap;
- Specifieke kennis van het sociaal domein en de sociaal-maatschappelijke verhoudingen binnen Amsterdam;
- Inzicht in de voorkeuren voor de verschillende doelgroepen waarvoor de OBA werkt.

#### *Aanvullende punten*

De Raad van Toezicht is een orgaan dat collectieve besluiten neemt, waarvoor de leden als collectief, maar ook individueel zijn aan te spreken.

Bij het beoordelen van kandidaten moet daarom naast de functionele en persoonsgebonden aspecten, ook aandacht besteed worden aan de vraag: 'Hoe past de kandidaat in de groep en hoe vullen de persoonlijkheden in het team elkaar goed aan?'

Daarnaast dienen de kandidaten ingangen te hebben in netwerken van de verschillende doelgroepen en stakeholders.

#### **7. Vacature specifiek profiel aan te trekken leden Raad van Toezicht**

Op basis van deze profielenmix heeft de Raad van Toezicht gekeken op welke onderdelen de Raad van Toezicht aanvulling behoeft. Het gaat daarbij vooral om:

- Human resources, verandermanagement en organisatieontwikkeling en cultuurverandering;
- Digitale transformatie en ontwikkeling van nieuwe digitale diensten/platforms;
- Secundair: Informatie/media, urban culture, stedelijke netwerken, onderwijs en/of wetenschap.

Daarnaast zal diversiteit (evenwichtige spreiding in de Raad van Toezicht over gender, leeftijd en maatschappelijke achtergrond) een belangrijk beoordelingscriterium zijn.

## 8. Overige zaken

Op basis van 5-6 plenaire vergaderingen, commissiewerk (auditcommissie, remuneratiecommissie) en een heidag respectievelijk locatiebezoek en overleggen met de interne stakeholders wordt verwacht dat het lidmaatschap Raad van Toezicht een tijdsbeslag kent van, afhankelijk van de periode in het jaar, een halve à één dag per maand. Van de leden wordt een zekere flexibiliteit in de agendabeschikbaarheid verwacht.

Bezoldiging Raad van Toezicht is op basis van de vrijwilligersvergoeding passend binnen de fiscale grenzen.

## 9. De procedure

Nationaal Register is door OBA gevraagd om de wervingsprocedure van de twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht te begeleiden. De heer mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zal deze opdracht namens Nationaal Register uitvoeren.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden met Job Cohen, Emile Spek en Martin Berendse. De door de commissie geselecteerde kandidaten worden vervolgens ter benoeming voorgedragen aan hele Raad van Toezicht.

## 10. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor één van deze twee functies en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór maandag 23 november 2020** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

Nationaal Register

Adviseur: De heer mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: [directie@nationaalregister.nl](mailto:directie@nationaalregister.nl)

Website: [www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl)

**Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.**  
[www.nationaalregister.nl](http://www.nationaalregister.nl)

Bijlage 1: Organogram OBA

