

 De nieuwe commissaris is
professioneel en betrokken



Nationaal Register voor stimulerend toezicht

Informatiememorandum en profielschets
Adviseur Governance (parttime) Nationaal Register

Nationaal Register voor stimulerend toezicht

Search | Advies | Opleiding | Kenniscentrum

Informatiememorandum en profielschets Adviseur Governance (parttime) Nationaal Register

1. Aanleiding

Nationaal Register groeit. De verbreding en verdieping van onze activiteiten vragen om uitbreiding van ons team van adviseurs die kunnen bijdragen aan deze groei.

Onze opdrachtgevers en relaties vertegenwoordigen nagenoeg alle sectoren van het professionele landschap in Nederland, zowel bedrijfsleven als (semi)publieke sector – productiebedrijven, financiële en zakelijke dienstverlening, familiebedrijven, woningcorporaties, zorg (cure & care), onderwijsinstellingen, ontwikkelingsmaatschappijen, en fondsenwervende- en culturele instellingen.

Dit document bevat algemene informatie over Nationaal Register, de organisatie, de vacature en de selectieprocedure. Het is bedoeld voor de fase van een eerste oriënterend contact met potentiële kandidaten. Hierna kan aanvullende documentatie worden verstrekt. Meer informatie kunt u vinden via de website van Nationaal Register: www.nationaalregister.nl.

2. Visie & Missie Nationaal Register – Toezicht 2030

Nationaal Register is sinds begin deze eeuw actief en uitgegroeid tot een echte ‘niche speler’ met een eigen visie op governance, sterke netwerken, een stevige positie in de search & selectie markt en de opleidingsmarkt voor commissarissen en toezichthouders en een goed ontwikkeld kennisprogramma.

Visie

Omdat commissarissen een nadrukkelijke maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen, ziet Nationaal Register dat het commissariaat een vak in ontwikkeling is en blijft. Om de kwaliteit van het commissariaat in Nederland continu te verhogen, zijn innovatieve inzichten en initiatieven nodig. Zowel RvC's en RvT's als individuele commissarissen kunnen bij het uitoefenen van hun vak vertrouwen op de opinies, kennis, standaarden en best practices die we voor hen toegankelijk maken.

Missie

Nationaal Register is een leidend kenniscentrum en innovatieplatform voor het commissariaat.

We faciliteren -sectoroverschrijdend- de opinievorming en doen (governance)onderzoek vaak in alliantie met professionele partners/dienstverleners, commissarissen-verenigingen en actieve ‘beroepsbeoefenaars’.

Nationaal Register werkt voortdurend aan een visie op de toezichthouder van morgen, in 2030 om precies te zijn. Hiervoor worden platforms en netwerken gefaciliteerd en wordt een breed scala aan round tables, expert meetings en congressen georganiseerd.

3. De organisatiestructuur

De organisatie bestaat enerzijds uit de Stichting Nationaal Register (kenniscentrum) en anderzijds uit drie commerciële bedrijven – NR Search B.V., NR Advisory B.V. en NR Academy B.V. Er is sprake van een nauwe samenwerking en uitwisseling van kennis en ervaring.

Governance Kenniscentrum

De Stichting Nationaal Register is in 2002 door CNV, FNV, NCD, VCP en VNO-NCW opgericht. Haar doel is de bevordering van de kwaliteit van het commissariaat in Nederland met als uitgangspunt het Rijnlandse model, waarin rekening wordt gehouden met relevante belanghebbenden bij bedrijven en instellingen in de samenleving. Stichting Nationaal Register wordt gefinancierd door sponsors, marktpartijen actief op het terrein van governance, deelnemersbijdragen voor congressen en publicaties en een vergoeding vanuit NR Search B.V., NR Advisory B.V. en NR Academy B.V.

Search, Advisory en Academy

Als Governance Kenniscentrum werkt de Stichting Nationaal Register nauw samen met NR Search B.V., NR Advisory B.V. en NR Academy B.V.

- NR Search is actief op het gebied van search & selectie bij vacatures van commissarissen, toezichthouders en bestuurders;
- NR Advisory biedt governance-advies, boardroomadvies, executive coaching, mediation, faciliteert zelfevaluaties inclusief tool via Zelfevaluatie Online (www.zelfevaluatieonline.nl) en in-company programma's op het gebied van good governance;
- NR Academy is actief op het gebied van de (permanente) opleiding en bijscholing van zowel aankomende als ervaren commissarissen en organiseert zowel open opleidingen als op maat gemaakte in-company opleidingen.

Team

Bij Nationaal Register werken ervaren adviseurs en kantoormedewerkers intensief samen.

Bij complexe opdrachten werken we altijd in teamverband voor de opdrachtgevers.

Het team wordt dan op basis van deskundigheid en complementariteit samengesteld.

Voor bijzondere expertises voegen wij regelmatig adviseurs uit ons brede netwerk aan deze teams toe.

Regelmatig komen adviseurs en kantoormedewerkers bij elkaar in verschillende sessies.

Naast het bespreken van onze dienstverlening en de ontwikkelingen in good governance, versterken deze bijeenkomsten onze onderlinge samenwerking.

Werken voor en bij Nationaal Register biedt een interessante combinatie van samenwerken en ruimte voor eigen initiatieven.

4. Profiel Adviseur Governance Nationaal Register

Adviseurs moeten de missie, ambitie en strategie van de Stichting Nationaal Register kunnen onderschrijven en uitdragen. Ze zijn professioneel op het gebied van governance, commercieel en ondernemend ingesteld, combineren theoretische kennis met ervaring, zijn charismatisch en hebben een sterke persoonlijkheid. Adviseurs hebben een brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.

Adviseurs kunnen goed luisteren, zijn verbindend en beschikken over verschillende gedragsrepertoires en interventietechnieken. Adviseurs zijn gewend in zowel individueel als in teamverband goed te functioneren. Inzicht en kennis van boardroom dynamics is een pre.

Werkzaamheden & Activiteiten

- Het adviseren van raden van commissarissen/toezicht en bestuur op vraagstukken met betrekking tot governance (fusies, zelfevaluaties, bestuurlijk functioneren, professionalisering van bestuur en toezicht, strategie en maatschappelijke impact);
- Het optreden als moderator van professionaliseringsprogramma's op het gebied van Good Governance ("Leergang Board Potentials" en "High Level Toezicht");

- Het presenteren als docent bij modules van onze opleidingsprogramma's en het ontwikkelen van nieuwe modules en masterclasses. Daarnaast het optreden als gastheer/gastvrouw bij start- en slotevenementen van onze opleidingen;
- Het zelfstandig leiden van search & selectieprocedures vanaf de intake met de opdrachtgever, het expliciteren van de profielvereisten, het proactief searchen van een divers palet aan kandidaten tot en met het adviseren bij en faciliteren van de interviews.
- Het verrichten van acquisitie-inspanningen, promotie- en sales voor de Nationaal Register dienstverlening.

Kenmerken

- Onze adviseurs hebben in hun loopbaan ervaring opgedaan als bestuurder of directeur in het bedrijfsleven en/of de (semi)publieke sector of in een senior functie in de zakelijke dienstverlening. Zij hebben ook ervaring als commissaris c.q. toezichthouder.
- Adviseurs zijn in staat opdrachtgevers en deelnemers aan opleidingen te interesseren voor de dienstverlening van Nationaal Register. Bij onze adviseurs staat de klant en de cursist altijd centraal.
- Belangrijk zijn kenmerken als resultaatgericht en relationeel sterk. Adviseurs kunnen goed luisteren, hebben inlevingsvermogen, zijn samenwerkingsgericht, klantgericht en flexibel.
- Adviseurs zijn bereid het eigen netwerk te delen en deze als adviseur van Nationaal Register uit te breiden. Zij zijn authentiek en gezaghebbend en zijn originele en onafhankelijke denkers.
- Zij werken zelfstandig en zijn gemiddeld 2 – 3 dagen per week beschikbaar voor de werkzaamheden van Nationaal Register.
- Adviseurs zijn zelf ook ondernemer en werken op basis van een samenwerkingsovereenkomst waarbij per casus afspraken worden gemaakt over de zakelijke condities.

Ook komen we graag in contact met ondernemende adviseurs die al een bestaande search en/of governance adviespraktijk hebben en deze praktijk via samenwerking met Nationaal Register willen verbreden en verdiepen.

5. De procedure

De heer mr. O.A.R.M. (Olaf) Smits van Waesberghe, directeur, is contactpersoon voor deze procedure. Bij hem kunt u informatie inwinnen over deze vacature. U kunt hem bereiken via telefoonnummer 070 324 30 91 of mobiel 06 21 81 16 54.

Halverwege januari 2021 heeft het Business Development Team overleg over de binnengekomen reacties.

6. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór maandag 11 januari 2021** te reageren via onze website.

Wij stellen het op prijs dat u in een begeleidend document aangeeft op welke wijze uw kennis en ervaring aansluit bij het profiel van adviseur van Nationaal Register.

Via [deze link](#) kunt u online solliciteren en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

Nationaal Register

mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nationaalregister.nl

Website: www.nationaalregister.nl



Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

www.nationaalregister.nl

