



De nieuwe commissaris is
professioneel en betrokken



“De nieuwe bestuurders voelen zich verbonden met jongeren”



Informatiememorandum en profielschets
Bestuursleden Stichting @ease

Nationaal Register

voor stimulerend toezicht

Search | Advies | Opleiding | Kenniscentrum

Informatiememorandum en profielschets Bestuursleden Stichting @ease

1. Inleiding

Stichting @ease is een jongeren welzijnsorganisatie (*youth mental health organisation*) en is opgericht in 2017. Het is de Nederlandse variant van het succesvolle Australische initiatief Headspace (www.headspace.org.au). Headspace biedt al 15 jaar in meer dan 100 centra jongeren gratis hulp en ondersteuning. Het Australische voorbeeld is sindsdien gevolgd in meerdere Europese landen, bijvoorbeeld Denemarken, Ierland, IJsland.

Waarom bestaat @ease? Driekwart van alle psychische stoornissen ontstaat voor het 25e levensjaar. En ondanks goede beschikbare vormen van hulpverlening, krijgt slechts 20% van de jongeren met psychische klachten de juiste zorg. Vaak schamen ze zich voor hun problemen en vragen niet of laat hulp. Ook is het lastig de juiste zorg te krijgen door lange wachtlijsten, wanneer iemand op meerdere terreinen problemen heeft of geen duidelijke diagnose krijgt. @ease wil dit veranderen. @ease wil jongeren met (beginnende) psychische klachten op een laagdrempelige manier helpen. Dit doen we door een plek te zijn waar zij zich welkom voelen. Bij @ease vinden we dat niemand alleen moet rondlopen als het minder goed gaat. Wij zijn er om naar jongeren te luisteren. Praten helpt. Het lucht op. Het maakt jongeren sterker. Jongeren merken door steun van @ease ook dat ze niet alleen zijn. Dit zorgt er voor dat problemen van jongeren niet groter worden.

Gratis, anoniem en zonder wachtlijst

Bij @ease kunnen jongeren tussen de 12 en 25 jaar anoniem, met of zonder afspraak, vrijblijvend en gratis binnenlopen om te praten over hun zorgen. Gespreksonderwerpen kunnen heel verschillend zijn: liefdesverdriet, ouders die gaan scheiden, pesten in de klas, eetgedrag, studieproblemen, somberheid of financiële problemen. Hoe groot of klein de persoonlijke vragen ook zijn: bij @ease kunnen ze erover praten. Er staat een getraind team klaar van enthousiaste jonge vrijwilligers en professionals die goed kunnen inspelen op de zorgen die jongeren hebben en - als het nodig is - iemand (snel) kunnen helpen de juiste zorg buiten @ease te vinden. @ease is er dus vóór en dóór jongeren.

De kwaliteit van @ease wordt (o.a.) gewaarborgd doordat de vrijwilligers worden getraind door @ease. Vrijwilligers leren goed te luisteren en volgen bij het voeren van de gesprekken de handleiding van @ease. Bij de @ease vestigingen is altijd een (zorg)professional aanwezig om de vrijwilligers te coachen. Deze professional kan - indien dat nodig is - ook bij gesprekken betrokken worden. Tijdens openingstijden is er tevens één achterwachtpsychiater telefonisch beschikbaar én is de lokale 24-uurs spoedeisende psychiatrie-organisatie direct benaderbaar.

2. Organisatie

Kerngegevens	
Naam en rechtsvorm	Stichting @ease
Adres hoofdvestiging	Lantaarnstraat 9a, 6211KX Maastricht
Website	www.ease.nl

Op dit moment heeft @ease vestigingen in Maastricht, Amsterdam en Heerlen en bereidt het zich voor op een significante verdere uitbreiding van het locatienetwerk. Hiertoe heeft @ease een aansluitmodel ontwikkeld. Het aansluitmodel voorziet erin dat lokale initiatiefnemers in hun eigen gemeente een @ease vestiging kunnen opzetten. Daarvoor is nodig dat een initiatiefnemer kan aantonen dat er een team van vrijwilligers en lokale (zorg)partner(s) is die zich committeren aan @ease. Zorgpartners zetten arbeidsuren van professionals in ten behoeve van de @ease vestiging. Verder zal de gemeente de vestiging dienen te ondersteunen wat betreft de huur, internet, telefoon, inrichting en schoonmaak van de @ease locatie en moeten jongeren lokaal meedenken over de inrichting van de locatie.

3. Doelstellingen @ease 2020-2023

@ease heeft voor de jaren 2020-2023 de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Vormgeven en gefaseerd realiseren van uitbreiding van het aantal @ease locaties in Nederland op basis van de blauwdruk van @ease, waarbij kwaliteit van de dienstverlening voorop blijft staan.
- het ontwikkelen van een duurzaam financieringsmodel (inclusief fondsenwerving) voor de jongerenhulp die @ease biedt o.a. door het vergroten van de bekendheid en de slagkracht van @ease.
- Ontwikkeling van de organisatie naar een landelijk kennisplatform ten behoeve van een netwerk van aangesloten @ease locaties.

4. Bestuur

De samenstelling van het Bestuur is als volgt:

- mevrouw D.C.M. (Danielle) Klaassen, voorzitter;
- mevrouw A.B.A. (Aleid) Doodeheefver, secretaris;
- mevrouw M.T.M. (Manuela) Mendes de León, penningmeester;
- mevrouw T.A.M.J. (Thérèse) van Amelsvoort;
- mevrouw M.C. (Rianne) Klaassen-Boatfield.

5. Jongerenraad @ease

Bij het vormgeven van een landelijk en toekomstbestendig @ease zal de jongerenraad van @ease een belangrijke gesprekspartner voor het Bestuur zijn.

6. Algemene eisen Bestuur

De taak van het Bestuur van Stichting @ease is het helpen bij het opzetten van @ease locaties en het houden van toezicht op het functioneren van de diverse @ease locaties. Het Bestuur staat de locatiemanagers met raad terzijde omtrent onder meer strategie, risicomanagement, het financiële verslaggevingsproces, naleving wet- en regelgeving en borging kwaliteit. Het Bestuur van Stichting @ease richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de maatschappelijke missie van @ease. Daartoe weegt het Bestuur de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. Het Bestuur van Stichting @ease is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn functioneren.

7. Profielchets vacatures Bestuursleden

Om de transitie naar een succesvolle landelijke *jongeren welzijnsorganisatie* vorm te geven, is @ease op zoek naar een Voorzitter en Penningmeester van het Bestuur (onbezoldigde functies) met de volgende profielkenmerken:

Profiel voorzitter

- Een sociaal en ondernemend persoon die als boegbeeld voor @ease kan optreden, liefst een klinkende naam;
- Groot en actief netwerk in de overheids-, hulp- en/of dienstverleningssector en eventueel het bedrijfsleven;
- Verbinder met oog voor waardecreatie, reputatie, en de doelgroep zowel binnen als buiten de organisatie;
- Ruime bestuurlijke ervaring binnen de maatschappelijke sector, liefst ervaring met groei van startende organisaties;
- Strategisch, in staat om visie uit te dragen;
- Ervaren in het ontwikkelen van een aansturingsmodel en de bijbehorende besluitvormingsprocessen;
- Bouwer – ervaring in stakeholdermanagement en het ontwikkelen van samenwerkingsverbanden;
- Ruim voldoende tijd en ruimte beschikbaar om wanneer dit gevraagd wordt *hands-on* te kunnen opereren;
- Klankbord voor de locatiemanagers en jongerenraad van @ease.

Profiel penningmeester

- Bouwer – in staat zelfstandig het landelijke financieel- en risicobeheer mede vorm te geven en te leiden en aanjager te zijn van een duurzaam financieringsmodel voor @ease;
- Autonom opererend financieel specialist die een startende organisatie helpt meedenken en uitvoeren van de organisatie rondom de financiële administratie, planning en verantwoording;
- Ruime recente ervaring met financieel beleid non-profitorganisaties;
- Kennis en inzicht financiële processen en rapportages, in staat financieel advies te geven aan Bestuur en het aansturen van de accountant;
- In staat te ontwikkelen en toe te zien op financiële planning, prognoses en financiële verantwoording;
- Op de hoogte van relevante financiële ontwikkelingen in het bijzonder op het terrein van stichtingen;
- Klankbord voor de locatiemanagers, toezicht op financieel beheer @ease locaties.

8. De procedure

Nationaal Register is door @ease gevraagd om deze search & selectieprocedure te begeleiden. De heer mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zal deze opdracht namens Nationaal Register uitvoeren.

De planning is als volgt:

Periode van donderdag 16 januari 2020 tot maandag 3 februari 2020	Search & selectie van potentieel geïnteresseerde en geschikte kandidaten
Week van 10 – 14 februari 2020	Presentatie van de longlist en samenstellen van de shortlist door de selectiecommissie
Periode van 17 februari t/m 6 maart 2020	Verdiepingsgesprekken door de directeur met de shortlistkandidaten
Periode van 9 maart t/m 3 april 2020	Interviews door de selectiecommissie met de shortlist kandidaten
Mei 2020	Benoeming van de eindkandidaat door het Bestuur

9. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor één van deze twee functies en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór maandag 3 februari 2020** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

Nationaal Register

De heer mr. Olaf Smits van Waesberghe

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nationaalregister.nl

Website: www.nationaalregister.nl

 Nationaal Register is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.
www.nationaalregister.nl 