





Mensen die een
bijdrage leveren aan
goed bestuur en
een duurzame toekomst
van uw organisatie.



Een nieuwe toezichthouder is een kans

Toezichthouden is een vak in ontwikkeling, de vrijblijvendheid is eraf. Door verscherpte wetgeving en corporate governance, maar ook door groeiende media-aandacht worden toezichthouders steeds directer aangesproken op hun verantwoordelijkheid. Dat vraagt om een ander slag toezichthouders: mensen die actiever betrokken zijn. Specifieke kennis, nuttige ervaring, professionele rolopvatting en een aanvullend netwerk; de juiste commissaris of toezichthouder is een stimulans voor het bestuur. Dat is de filosofie van Nationaal Register. En daar is onze werkwijze op ingericht.

 Onafhankelijke search heeft eigenlijk
alleen maar voordelen boven coöptatie. 

Het klappen van de zweep en de trends van nu

Nationaal Register richt zich als enige exclusief op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector. En voorziet ook in bestuursleden van pensioenfondsen, brancheverenigingen en goede doelen. Al twintig jaar lang.

Onze ervaring maakt dat we patronen herkennen en situaties snel kunnen inschatten, maar ook dat we verschuivingen als eerste signaleren. Hierdoor kunnen we proactief met u meedenken en -doen. Nationaal Register zorgt dan ook niet alleen voor een match op professioneel niveau maar neemt ook het karakter van uw organisatie, de dynamiek van het team en de verwachtingen van de kandidaat mee in de selectieprocedure.

 Veel RvC's kunnen wel een jongere of
vrouwelijke kandidaat gebruiken. 

Daar had u niet aan gedacht

Nationaal Register gaat verder dan leveren waar om wordt gevraagd. Een groot deel van onze kracht ligt in de beginfase van het selectieproces. Wat is de samenstelling van de huidige raad, welke aanvullende expertise is nodig, wat is de toekomstvisie van de organisatie en de dynamiek van de sector, hoe groot is de behoefte aan diversiteit en verjonging? Het meeformuleren van de vraag levert u nieuwe inzichten op die vaak tot een verrassend en altijd scherper profiel leiden. Een andere kracht is onze aandacht voor nieuw talent en de verbreding en verjonging van het totale aanbod aan deskundige commissarissen. We introduceren met regelmaat mensen uit andere netwerken. Opdrachtgevers ervaren onze kandidatenselectie dan ook vaak als een verrassende rijkdom aan keuze.



Wij gaan uit van iemand die meteen
aan de slag kan. En gaat.



Een zorgvuldige procedure creëert vrijheid

Vaak wordt het zelf aanstellen van een nieuwe toezichthouder als belastend ervaren. Vanwege bijvoorbeeld een beperkt netwerk, tijdsdruk, persoonlijke belangen en voorkeuren. Maar ook iemand af moeten wijzen en de verantwoording naar de achterban spelen een rol. Nationaal Register neemt u wel de zorg maar niet de beslissing uit handen. Onze procedure kent drie heldere stappen die governanceproof zijn.

1. Wie zoeken we?

Eén vaste adviseur is uw persoonlijke aanspreekpunt. In een goed gesprek bepalen we samen met u het tijdpad en de randvoorwaarden zoals een publieke bekendmaking en vooral uw verwachtingen en wensen. Waar is behoefte aan, welke stap wil de organisatie maken, welke belanghebbenden moeten gehoord worden en zijn er al suggesties voor kandidaten? Dit alles wordt vastgelegd in een profielschets.

2. Wie vinden we?

Een actieve zoektocht in verschillende netwerken, ons eigen kandidatenbestand en uw suggesties leiden tot een voorselectie. Nationaal Register toetst al deze kandidaten op beschikbaarheid, competentie en hun vermogen om het verschil te maken.

3. De match met de meeste meerwaarde

Nationaal Register stelt de meest geschikte kandidaten voor en begeleidt de gesprekken met de selectiecommissie. Hieruit volgt een voordracht aan de Raad van Commissarissen of Toezicht of het bestuur. Al dan niet na advies van de andere belanghebbenden te hebben ingewonnen. Na de benoeming neemt uw persoonlijk adviseur regelmatig contact met u op voor voortgang en evaluatie.

Kwaliteit vergt onderhoud

Stimulerend toezicht staat of valt met de kwaliteit van mensen. En omdat niemand alwetend is, biedt Nationaal Register een breed aanbod van publicaties, workshops en seminars waarbij de praktijk leidend is.

In ons kennisprogramma komen het delen van best practices over good governance, ontwikkeling en kwaliteit van het toezicht, maar ook sectorspecifieke kennis over bijvoorbeeld financiering en regelgeving aan bod. Zo kunnen zowel aankomende als ervaren commissarissen en toezichthouders het beste uit zichzelf halen.

Meer informatie over de workshops en seminars vindt u op nationaalregister.nl. Net als onze serie toolkits over commissariaat en toezicht in het bedrijfsleven, de zorg, het onderwijs, de pensioenfondsen en de goede doelensector.



Met ons kennisprogramma leveren wij
een bijdrage aan de kwaliteit van de nieuwe
generatie toezichthouders.



Onpartijdig antwoord op strategische vragen

Nationaal Register biedt u een vertrouwde gesprekspartner die zelf met beide benen in de sector staat. Onze adviseurs zijn actieve bestuursleden en toezichthouders in het Nederlandse bedrijfsleven en publieke sector. Hun ervaring met bestuurlijke en strategische vraagstukken levert objectieve en op de actuele praktijk gerichte raad op. Ook los van een searchopdracht. Als het gaat om samenstellings- en vernieuwingsvragen, het evalueren van teameffectiviteit of het begeleiden van de governance-vraagstukken. Maar ook voor veranderend bestuur en toezicht, werkgeverstaken en jaarlijkse evaluaties kunt u een beroep doen op de pragmatische consultants van Nationaal Register.



Wat onze adviseurs delen is onpartijdigheid, ervaring en inlevingsvermogen.



Mr. Olaf Smits van Waesberghe
Directeur

Contactgegevens

Op nationaalregister.nl vindt u meer informatie. Of neem direct contact op met Olaf Smits van Waesberghe, directeur, op 070 324 30 91 of 06 218 116 54 of svw@nationaalregister.nl

Nationaal Register

Postbus 97607, 2509 GA Den Haag
Jan van Nassastraat 93, 2596 BR Den Haag

De partners van Nationaal Register

