

De nieuwe
commissaris
is professioneel
en betrokken.



Informatiememorandum en profielschets
Voorzitter Raad van Commissarissen

Ieder kind verdient een kans om gezond en gelukkig op te groeien!

1. Inleiding

De Raad van Commissarissen (RvC) van JGZ Zuid-Holland West (hierna JGZ) bestaat in beginsel uit vijf leden. Wegens het verlopen van de statutaire benoemingstermijnen ontstaat er per einde zomer 2024 een vacature voor Voorzitter van de Raad van Commissarissen.

2. De organisatie

De stichting JGZ Zuid-Holland West biedt jeugdgezondheidszorg aan kinderen en jongeren van 0-18 jaar in de gemeenten Delft, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer. We zijn een moderne jeugdgezondheidszorg-organisatie met een gezonde bedrijfsvoering.

We zijn een organisatie die vooruit wil en flexibele zorg op maat wil leveren. We hebben maar één doel voor ogen: kinderen en jongeren een gezonde en veilige basis geven voor hun verdere leven. Daarvoor leggen we verbindingen. Met jongeren, ouders, scholen en samenwerkingspartners.

We zorgen ervoor dat kinderen, jongeren en ouders worden gezien, gehoord en geholpen en zijn de regisseur van de preventieve zorg voor de jeugd.

We werken in opdracht van acht gemeenten in de regio. Deze gemeenten zijn ervoor verantwoordelijk dat het Basispakket JGZ actief wordt aangeboden aan alle kinderen en jongeren tot 18 jaar. Zij hebben JGZ de opdracht gegeven om deze taak uit te voeren. Jeugdgezondheidszorg is in Nederland op vele verschillende wijzen georganiseerd en in onze regio is het uniek geregeld; wij werken op basis van een overeenkomst met de acht gemeenten in onze regio. In dit 'convenant' zijn de samenwerkingsafspraken en de resultaatdoelen vastgelegd. Het convenant is voor de komende jaren afgesloten (2022-2027).

In het wettelijk vastgelegde Basispakket JGZ staat welke zorg er op welk moment aan kinderen moet worden aangeboden. In opdracht van de acht gemeenten voeren wij gezondheidschecks uit en geven vaccinaties die beschermen tegen ziekten. Ouders kunnen bij ons terecht met vragen over gezondheid, opvoeden en verzorging van hun kind. Extra aandacht gaat uit naar kinderen en gezinnen waar gezond en veilig opgroeien niet vanzelfsprekend is. Ons werk is erop gericht tijdig eventuele gezondheidsproblemen op te sporen, zodat kinderen geholpen kunnen worden voordat een probleem erger wordt.

JGZ werkt volgens het principe van 'Zelforganisatie'. We geven medewerkers de ruimte om zichzelf te ontplooiën. Medewerkers bepalen samen met hun collega's op welke wijze hun werk het beste tot zijn recht komt voor alle mensen waar ze zorg aan bieden. We willen graag dat iedereen fluitend naar zijn werk komt en als mens het beste tot zijn recht komt.

JGZ heeft een goede uitgangspositie. Het kent een langdurige samenwerkingsrelatie met haar opdrachtgevers, de hiervoor genoemde gemeenten. De kwaliteit van zorg is goed. De financiële basis is op orde. Medewerkers zijn over het algemeen tevreden. De samenwerking met partners verloopt naar tevredenheid. Tegelijkertijd is de omgeving flink in ontwikkeling; samenwerking in de keten, de vakinhoudelijke ontwikkeling van de professionals, arbeidsmarktvragestukken (in de regio) en de vormgeving van het landelijk landschap in de jeugdgezondheidszorg zijn belangrijke onderwerpen die de komende jaren actueel blijven.

3. Missie, visie, kernwaarden en wettelijke taken

Missie

JGZ adviseert en begeleidt kinderen, jongeren en ouders bij het opgroeien en opvoeden en verleent preventieve medische zorg. We hebben alle kinderen in beeld: Kinderen waar het goed mee gaat én kinderen waar (tijdelijk) zorgen over zijn. We staan naast het kind, de jongere en de ouder en proberen hun eigen kracht te mobiliseren. Onze medewerkers zetten zich in om kinderen en jongeren een gezonde en veilige basis te geven voor hun verdere leven.

Visie

Ieder kind verdient een kans om gezond en gelukkig op te groeien.

Kernwaarden

In ons werk hanteren we de volgende kernwaarden: flexibel, transparant, deskundig en betrouwbaar, met respect.

Wettelijke taken

De Jeugdgezondheidszorg heeft tot doel het bevorderen, beschermen en beveiligen van de gezondheid en de lichamelijke en geestelijke ontwikkeling van jeugdigen van 0- 18 jaar, zowel individueel als op populatieniveau. De diensten van de Jeugdgezondheidszorg zijn vastgelegd in het Wettelijke Basispakket Jeugdgezondheidszorg. Dit takenpakket, onderdeel van de Wet Collectieve Preventie Volksgezondheid, beschrijft dat de Jeugdgezondheidszorg taken heeft op het gebied van: monitoring en signalering; inschatting zorgbehoefte; screenings en vaccinaties; voorlichting, advies, instructie en begeleiding; beïnvloeden van gezondheidsbedreigingen.

4. Hoe ziet onze organisatie eruit?

Professionals

Met zo'n 300 medewerkers in 22 teams voeren we de jeugdgezondheidszorg in onze regio uit. De uitvoerende teams bestaan uit jeugdartsen, jeugdverpleegkundigen en assistenten. Zij worden bij administratieve taken ondersteund door managementondersteuners en planners. De logopedisten vormen met elkaar een eigen team.

Managers en coaches

De managers begeleiden de professionals om hun functie en taak goed uit te oefenen. Teamcoaches helpen de teams om zich te ontwikkelen en doelen te verwezenlijken door te inspireren en te ondersteunen.

Ondersteunende teams

De ondersteunende teams zorgen ervoor dat alles in de organisatie soepel verloopt. Er zijn 8 ondersteunende teams. Het Klant Contact Center en Telefonisch Spreekuur beantwoorden vragen van ouders, verzetten afspraken en leggen contact met de professionals in het veld. De teams HRM, Communicatie, Planning Finance & Control, facilitair en ICT zijn er voor de bedrijfvoerende taken. Het Expertisecentrum bewaakt de kwaliteit, onderhoudt de contacten met opdrachtgevers en samenwerkingspartners en neemt het initiatief voor nieuwe ontwikkelingen. Deze teams zijn gehuisvest in Zoetermeer.

5. Besturingsmodel

JGZ is een zelfstandige stichting met een eenhoofdige Raad van Bestuur, welke wordt ondersteund door een beleidsadviseur bestuur en bestuurssecretaresse. De bestuurder wordt aangestuurd vanuit een Raad van Commissarissenmodel. De Governancecode Zorg 2022 is de basis van waaruit de raad uitvoering geeft aan modern toezichthouderschap.

De RvC van JGZ bestaat uit vijf leden en is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie. De RvC toetst of de Bestuurder zich bij de beleidsvorming en –uitvoering houdt aan haar doelstellingen en taken. Ze ziet erop toe dat de wet- en regelgeving wordt nageleefd, de financiën op orde zijn en relevante risico's worden onderkend en in voldoende mate beheerst.

De samenstelling van de RvC is zodanig dat brede kennis en ervaring op het gebied van jeugdgezondheidszorg, bestuur, organisatie en financiën is gewaarborgd. Naast de werkgeversrol en de formele taken, is de RvC klankbord voor de Bestuurder en legt de RvC zijn oor te luisteren binnen de organisatie, maar ook in het netwerk om op die manier de maatschappelijke functie van de RvC vorm te geven. De RvC stelt zich positief kritisch op, stimuleert, spreekt zich uit, schroomt nieuwe ontwikkelingen niet en heeft een onderzoekende houding naar het waarom. De kwaliteit van het toezicht wordt bepaald door het functioneren van de individuele leden van de RvC, maar ook door de RvC als team.

Als we kijken naar de huidige samenstelling van de RvC is deze evenwichtig qua deskundigheid; alle gewenste profielen zijn vanuit een eerste of tweede aandachtsgebied aanwezig.

De RvC komt circa zeven keer per jaar bijeen en kent een Auditcommissie, een commissie Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie. Jaarlijks evalueert de RvC zijn eigen functioneren.

De RvC volgt de Governancecode voor de Zorg 2022 en vormt een collegiaal orgaan: ieder lid draagt verantwoordelijkheid voor alle aan de RvC toebedeelde taken. Van alle leden van de RvC wordt verwacht dat ze affiniteit hebben met de doelstelling en de zorgfunctie van JGZ Zuid-Holland West. Ze zijn voldoende beschikbaar om de bestuurder terzijde te staan. Daarbij verstaan ze de kunst evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid en afstand.

6. Ontwikkelingen en speerpunten

De komende 5 tot 6 jaar ligt de focus van de RvC op onderstaande ontwikkelingen en speerpunten:

- De maatschappelijke legitimiteit van jeugdgezondheidszorg in het algemeen, de financiering en het klantgericht invulling geven aan de voortrekkersrol op het gebied van de (inhoudelijke) ontwikkeling van de jeugdgezondheidszorg;
- De relatie met de gemeenten, de positie van de JGZ in het (regionale) netwerk en daarbij de raakvlakken met het sociale domein, denk hierbij ook aan de ontwikkelingen binnen IZA* en GALA*;
- Aantrekkelijk werkgeverschap en de doorontwikkeling van eigenaarschap in de organisatie;
- Innovatie binnen de JGZ dit mede in het licht van de krappe arbeidsmarkt en de daarbij behorende bedrijfsvoering en noodzakelijke veranderingsbereidheid van de organisatie.

*IZA - Integraal Zorg Akkoord

*GALA – Gezond en Actief Leven Akkoord

7. Profiel leden Raad van Commissarissen

Van elk lid van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat deze beschikt over:

- Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van JGZ Zuid-Holland West;
- Algemeen bestuurlijke kwaliteiten en ervaring om adequaat te kunnen omgaan met de complexiteit van de organisatie en om strategisch integrale afwegingen te kunnen maken;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van JGZ Zuid-Holland West en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als JGZ Zuid-Holland West stellen;
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- Voldoende beschikbaarheid qua tijd en de gelegenheid om (in)formeel samen te komen/ te overleggen;
- Kennis van de ontwikkelingen in de zorg en met name de jeugdgezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van JGZ Zuid-Holland West in het bijzonder;
- Het onderschrijven van de Governance code Zorg.

8. Vacature voorzitter Raad van Commissarissen

Van de beoogde voorzitter vragen we:

1. Aantoonbare ruime bestuurlijke ervaring in het (semi-)publieke domein en/of de zorgsector;
2. Strategisch inzicht en overzicht;
3. Kunnen zijn van een sparringpartner voor de bestuurder op de doorontwikkeling van de organisatie. Benaderbaar en betrokken; voelt ook aan wat er speelt en kan op een coachende wijze helpen richting geven;
4. Verbindende vernieuwer: een voorzitter die op basis van natuurlijk gezag en empathisch vermogen aan vertrouwen en teamgevoel werkt en daarbinnen ook durft te challengen;
5. Toezichhoudende ervaring;
6. Netwerk dat relevant is voor JGZ Zuid-Holland West;
7. Kennis van de zorgsector en van de rijks en/of gemeentelijke overheid is gewenst.

De voorzitter maakt deel uit van de Renumeratie-commissie.

U neemt ervaring mee uit een bestuurlijke en toezichhoudende rol (eventueel binnen een zorginstelling) die niet conflicteert met uw onafhankelijke positie als toezichhouder.

9. Belasting, benoeming en bezoldiging

Alle leden van de RvC worden aangesteld voor een periode van vier jaar. Zij zijn eenmaal herbenoembaar.

De RvC vergadert ca. zeven keer per jaar of zoveel vaker als noodzakelijk is. Van de leden (waaronder de voorzitter) van de Raad wordt verwacht dat ze daarnaast voldoende tijd beschikbaar hebben voor o.a. het afleggen van werkbezoeken en bijwonen van bijeenkomsten. De voorzitter heeft daarnaast periodiek overleg met de bestuurder.

Leden (waaronder de voorzitter) van de RvC ontvangen een honorarium dat past binnen de Wet Normering Topinkomens.

10. Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen is momenteel als volgt samengesteld:

- Geert van Maanen, voorzitter RvC (einde termijn september 2024)
- Joost Verheijen, lid RvC en vicevoorzitter
- Anky Atzema, lid RvC
- Hidde Onstein, lid RvC
- Femke Hohmann, lid RvC

11. Procedure

Aan NR Governance is gevraagd het proces voor de werving en selectie voor deze vacature te begeleiden. De betrokken adviseur is de heer Huib Bartels.

De eerste ronde selectiegesprekken zullen naar verwachting plaatsvinden op 23 mei 2024 in de avond in Zoetermeer. Als u reageert verzoeken wij u deze avond vrij te houden. Met één of meerdere overblijvende kandidaten kan mogelijk een vervolgesprek plaatsvinden.

De vier blijvende leden van de RvC zullen de selectiegesprekken voeren. Aan de gesprekken zullen als adviseur deelnemen: de directeur-bestuurder Ron Boumans, de bestuurssecretaris en een lid van de Ondernemingsraad.

12. Uw reactie

Voldoet u aan het gevraagde profiel en uw huidige rol conflicteert niet met de onafhankelijke positie als toezichthouder bij JGZ, dan nodigen wij u graag uit te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u online solliciteren en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

NR Governance

Adviseur: De heer Huib Bartels

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: hbartels@nrgovernance.nl

Website: www.nrgovernance.nl



NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

nrgovernance.nl